



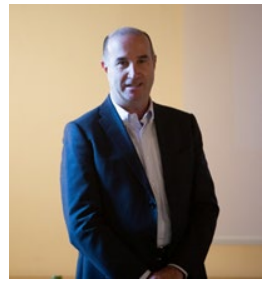
Margaritelli  
Ferroviaria

# REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

30 Aprile 2026



ETICA  
SICUREZZA  
AMBIENTE



Gentili Stakeholders,

siamo lieti di presentarvi la quinta edizione del nostro Bilancio di Sostenibilità 2025. Questo documento testimonia un anno di crescita e la progressiva integrazione delle tematiche ESG nel nostro modello di business, guidati dal continuo dialogo con voi e dal comune obiettivo della Neutralità Carbonica.

## **Ambiente e Innovazione**

Nel 2025, pur avendo esteso il perimetro di rendicontazione anche al sito di Ambronay (Francia), abbiamo registrato una significativa riduzione delle emissioni climalteranti. Un traguardo frutto di scelte mirate: acquisto di energia 100% rinnovabile, potenziamento dell'autoproduzione fotovoltaica, transizione all'illuminazione LED e passaggio al gas naturale a Catania. Sul fronte logistico, la riapertura della linea Torino-Lione ha rilanciato il trasporto ferroviario da Rodallo (TO) ad Ambronay, abbattendo le emissioni di Scopo 3 e aprendo a nuove sinergie con RFI.

Ottimizziamo ogni risorsa: i consumi idrici sono in calo e a Rodallo abbiamo aggiunto 4 nuovi pozzi perdenti ai 17 già attivi per ricaricare le falde acquifere. A fronte di un aumento dei rifiuti pericolosi, il tasso di riciclo resta invariato e l'incidenza totale dei rifiuti diminuisce. Confermiamo infine l'EPD per i guardrail in legno (nettamente più ecologici dell'acciaio), gli studi LCA sulle traverse, e lo storico sostegno al Bosco di Piegaro, recentemente premiato con la certificazione per il Carbonio Forestale (PEFC).

Inoltre, mettendo in campo le nostre competenze tecnologiche dei due poli di Catania e Rodallo, nel 2025 abbiamo dato inizio ad un progetto molto ambizioso con orizzonte pluriennale (4 anni), che punta allo sviluppo di miscele innovative con una riduzione del GWP del calcestruzzo prodotto del 30% rispetto alle emissioni GES delle miscele attuali.

## **Persone e Comunità**

Il nostro Patrimonio Umano è al centro. Per questo stiamo creando una nuova funzione HR centralizzata e introdotto un "Bonus nascite" per sostenere concretamente la genitorialità.

La piena maturità della ISO 45001, estesa ad Ambronay, e la capillare sensibilizzazione sui "near-miss" hanno fatto crollare gli indici di gravità e frequenza (solo 3 infortuni lievi in tutto l'anno).

Abbiamo inoltre mantenuto stabili i livelli occupazionali—nonostante la fisiologica intermittenza delle commesse ferroviarie e i cantieri nei nostri stabilimenti—riconoscendo a tutti i collaboratori il premio annuo, fruibile anche come fringe benefit. Si rinnova, infine, il nostro impegno per l'inclusività con la conferma della certificazione PDR 125:2022 sulla parità di genere.

## **Governance e Risultati**

Etica e trasparenza guidano la nostra "corporate liability", rafforzata dalla costante sinergia con l'Organismo di Vigilanza indipendente (MOG 231). Grazie al consolidamento dei processi, la spesa corrente ambientale è in crescita, mentre gli investimenti si stabilizzano dopo il grande impulso al fotovoltaico del 2024.

L'insieme di questi sforzi si traduce in un riconoscimento concreto che ci riempie di soddisfazione: il nostro rating ESG EcoVadis oggi è di 75 punti.

Continuiamo a viaggiare, insieme, sul binario della sostenibilità.

Il Presidente

*Dario Margaritelli*

Le informazioni qualitative e quantitative contenute nel Report di Sostenibilità di Margaritelli Ferroviaria Spa, derivano da un processo di raccolta dati condotto all'interno di tutto il perimetro aziendale.

Il report, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Margaritelli Ferroviaria S.p.A, comunica i dati relativi al periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2025.

Il 2023 è stato considerato come anno riferimento, mentre l'anno 2024 è stato incluso allo scopo di consentire una valutazione sull'andamento dinamico delle prestazioni aziendali e delle singole sedi nel corso del triennio.

L'azienda ha iniziato a rendicontare diversi KPI (Key Performance Indicators) inerenti la sostenibilità aziendale nel 2019: Lo studio dei KPI, grazie al monitoraggio costante, oltre ad innescare nel corso degli anni un processo di miglioramento ed affinamento dei singoli indicatori, ha consentito di definire in modo puntuale gli obiettivi e di perseguirli con senso critico ed attenzione crescenti. Ad oggi, la sensibilità acquisita negli anni ha permesso di estendere il monitoraggio alla maggior parte degli aspetti significativi della propria attività.

Il documento è stato redatto con lo scopo di fornire informazioni che siano affidabili, complete, bilanciate, accurate, comprensibili e confrontabili, così come richiesto dagli standard di rendicontazione adottati (Global Reporting Initiative Standard).

**Tale dichiarazione è stata redatta su base volontaria e non è assoggettata ad attività di controllo.**



#### OLTRE 150 ANNI DI PASSIONE PER L'INNOVAZIONE

Fin dalle origini, Margaritelli ha legato il proprio nome al legno e alle ferrovie, prendendo parte alla ricostruzione del Paese nella fase del Boom Economico del '900 e all'apertura di nuove vie di comunicazione. La ferrovia da sempre simboleggia progresso e civiltà e rappresenta la modalità di trasporto più sicura e sostenibile. Motivati da grande passione per la tecnica e la qualità dei prodotti, lavoriamo per contribuire allo sviluppo del trasporto ferroviario. Reattività, dinamismo e processi snelli consentono a Margaritelli Ferroviaria di muoversi al ritmo dell'innovazione tecnologica, sviluppando nuove soluzioni adatte alle esigenze del settore.

Un successo quindi costruito sull'innovazione tecnologica, che affonda però le proprie radici nel passato: Eugenio Margaritelli fonda nel 1870 la sua attività di impresa specializzandosi nella produzione di utensili meccanici per l'agricoltura e le lavorazioni forestali. Dal 1904 l'azienda lega a questa materia unica e preziosa tutta la propria storia. Per farlo ha dovuto prima conoscerla a fondo, rispettandola e garantendole prosperità. A partire dalle celebri foreste di Borgogna ove Margaritelli ha appreso i segreti di una selvicoltura millenaria fatta di competenza, saggezza e rispetto della natura. Da questi stessi valori ha tratto origine la propria missione. Un disegno di impresa costantemente orientato alla perfezione che da sempre privilegia la ricerca di soluzioni originali e l'esplorazione delle vie meno battute.

Oggi, Margaritelli Ferroviaria è il primo produttore italiano di traverse per armamento ferroviario, anche grazie alla capacità di innovare che ha portato allo sviluppo della tecnologia post-teso a fili inguainati (per il cemento armato) e dell'impregnazione ecologica (per il legno).

Seguendo questo spirito innovativo che ha sempre caratterizzato la sua storia, Margaritelli Ferroviaria rafforza continuamente il suo know-how disponendo di capacità di Ricerca e Sviluppo uniche nel settore, oggi anche grazie agli strumenti e alle tecnologie più all'avanguardia per il testing nel campo dell'armamento ferroviario che equipaggiano il nuovo laboratorio di Rodallo (TO), accreditato EN ISO/IEC 17025.

**1949.** Nasce la Società in Nome Collettivo Margaritelli Fernando & Figli, per iniziativa dei fratelli Francesco, Giovanni e Giuseppe che, ereditata l'attività forestale dal padre Fernando, la sviluppano su scala industriale specializzandosi nelle traverse in legno per l'armamento ferroviario, diventando uno dei principali fornitori delle Ferrovie dello Stato italiane proprio nel periodo della ricostruzione post-bellica.

**1952.** Viene realizzata la prima segheria industriale e il primo impianto d'impregnazione a Ponte San Giovanni, dove oggi ha sede la direzione centrale dell'azienda.

**1962.** Per garantirsi un approvvigionamento di materia prima proporzionato al fabbisogno, viene inaugurata una segheria di legni duri in Francia, divenuta oggi un impianto fra i più automatizzati nella trasformazione dei legni di latifoglia. Per ottimizzare la logistica dei legnami di rientro dalla Francia, si apre un impianto d'impregnazione in Val di Susa e si attiva una linea di autotrasporti internazionali gestita direttamente dalla Margaritelli.

**1970.** Dalle valli alpine l'attività si sposta nel Canavese, vicino a Rodallo, dove viene sviluppato un impianto di trattamento del legno con olio di creosoto: per la prima volta si utilizza una grande autoclave (2.70 metri di diametro per 32 di lunghezza) con una capacità di 80 metri cubi di legno per ciclo di impregnazione.

**1994.** Inizia lo sviluppo di una linea di prodotti in legno per esterni, che trova nelle barriere stradali l'applicazione di maggior successo, che saranno commercializzati con il marchio "Esterni Eterni".

**1998.** Per rispondere al cambiamento normativo europeo in materia di sicurezza stradale, inizia la collaborazione con il prof. Giavotto sullo sviluppo di barriere in grado di superare i crash tests di omologazione. La collaborazione porterà allo sviluppo di sette tipi diversi di barriera in legno e acciaio.

**1999.** Il patrimonio di esperienze in campo ferroviario si evolve fino ad allargarsi al campo delle traverse in cemento armato precompresso. Attraverso l'acquisizione del settore ferroviario della Inprevis e la costruzione di nuovi impianti di produzione a Rodallo di Caluso (Torino) e Casoli (Chieti), Margaritelli assume una posizione di primo piano tra i produttori italiani di traverse in cemento.

**2000.** Visto il crescente sviluppo del settore calcestruzzo nel mercato dell'armamento ferroviario, l'azienda si orienta allo sviluppo di nuovi prodotti qualitativamente migliori ed economicamente sempre più competitivi. Significativa in tal senso risulta l'introduzione di un avanzato sistema produttivo denominato "Post-teso a fili inguainati", che trova il suo impiego nella produzione di traverse e traversoni per scambi ferroviari.

**2001.** Da uno studio condotto a livello internazionale in collaborazione con istituti universitari, nasce un modello di traversa monoblocco in cemento armato precompresso (c.a.p.) dalle caratteristiche innovative, il primo ad essere utilizzato sulle tratte dell'Alta Velocità italiana.

**2006.** Margaritelli segna una nuova svolta tecnologica sviluppando un processo di impregnazione ecologico, che impiega come prodotto preservante una soluzione ecocompatibile, completato da un trattamento esterno antispatto a base di paraffina. Nello stesso anno, inoltre, entra a far parte del Gruppo Margaritelli la Italsleepers di Catania, anche essa specializzata nella produzione di traverse in c.a.p. per armamento ferroviario, che fa della propria posizione geografica il suo maggior punto di forza in relazione al settore meridionale del mercato italiano.

**2007.** Margaritelli esce dai confini nazionali diventando fornitore della società francese SNCF di traverse in c.a.p. destinate al rinnovamento della rete ferroviaria transalpina.

**2009.** Per migliorare il livello di servizio a favore della committenza francese, Margaritelli apre ad Ambronay una piattaforma logistica dove le traverse in c.a.p. trasferite in treno dall'Italia sono ricaricate per le destinazioni finali. Nello stesso anno, la produzione di barriere stradali ed elementi di arredo urbano ottiene la certificazione PEFC della sua Catena di Custodia.

**2016.** Margaritelli acquisisce 2 rami d'azienda di Coopsette, garantendo la continuità operativa di 100 lavoratori confluiti nello stabilimento di Zurco (RE) dove si realizza oggi la produzione di traverse in c.a.p. per linee tradizionali e Alta Velocità, e di traversoni e traverse speciali in c.a.p. per apparecchi del binario. Qui ha luogo anche la produzione di elementi in c.a. per armamento senza massicciata.

**2020.** A Rodallo (TO) apre il nuovo laboratorio dotato delle più avanzate tecnologie per il testing nel campo dell'armamento ferroviario.

**2021.** Il nuovo impianto produttivo localizzato ad Ambronay, adiacente alla piattaforma logistica già avviata nel 2009, con una capacità di oltre 200,000 traverse/anno, ottiene l'autorizzazione definitiva di SNCF ed entra in piena produzione.

**2023.** Il Centro Prove di Rodallo (TO) accreditato da ACCREDIA in conformità ai requisiti della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 aumenta il numero delle prove accreditate aggiungendo anche la prova dinamica per l'esecuzione di prove (statiche, dinamiche e a fatica) su traverse in c.a.p., conformemente alla normativa EN 13230-2

**2024.** L'azienda ha intrapreso il percorso volontario per la certificazione del sistema secondo la UNI PdR 125:2022, ottenendola a febbraio 2025, al fine di garantire la parità di genere nel contesto lavorativo

**2025.** Lo stabilimento di Ambronay (Francia) ha raggiunto la certificazione ISO 45001 ed è stato incluso nella rendicontazione non finanziaria per tutti gli ambiti ESG.

## 3.2 Ragione sociale, sedi e indirizzi

Ragione sociale	<b>Margaritelli Ferroviaria S.p.A.</b>
Iscrizione CCIAA	<b>REA N PG-283680</b>
Cod. Fisc. e P. IVA:	<b>03547730873</b>
Attività prevalente	<b>Progettazione, produzione e commercio di prodotti in calcestruzzo e legno (anche impregnato) per l'armamento ferroviario e di dispositivi di sicurezza stradale in acciaio e legno</b>
Direzione Centrale Sede legale e amministrativa Progettazione, Servizi Tecnici e Approvvigionamenti	<b>Via Adriatica, 109 06135 Ponte San Giovanni, (PG) tel. +39 075 59 72 11 email: <a href="mailto:info@margaritelliferroviaria.com">info@margaritelliferroviaria.com</a></b>
Stabilimento di Rodallo (TO)	<b>Via Montenero, 100 10100 Rodallo Caluso (TO) Tel. +39 011 9896153</b>
Stabilimento di Zurco (RE)	<b>Via C. Colombo, 97 Località Zurco 42023 Cadelbosco Sopra (RE) Tel +39 0522 919999</b>
Stabilimento di Catania	<b>Via A. Maserati Blocco Palma I – Zona Industriale 95121 Catania (CT) tel. +39 095 29 10 33</b>
Stabilimento di Bettona (PG) 	<b>Via Torgianese, 9 06084 Bettona (PG) Tel. +39 075 988 6892</b>
Stabilimento di Ambronay (01 - France)	<b>RD 1075 La Gare 01500 Ambronay Francia</b>
E-mail	<b><a href="mailto:info@margaritelliferroviaria.com">info@margaritelliferroviaria.com</a></b>
OdV mod. 231	<b><a href="mailto:organismodivigilanza@margaritelliferroviaria.com">organismodivigilanza@margaritelliferroviaria.com</a></b>
PEC	<b><a href="mailto:margaritelliferroviaria@pec.it">margaritelliferroviaria@pec.it</a></b>

## 3.3 Presenza sul territorio nazionale ed estero



Ambronnay (France)



Rodallo (TO)



Cadelbosco di Sopra (RE)



Ponte San Giovanni (PG)

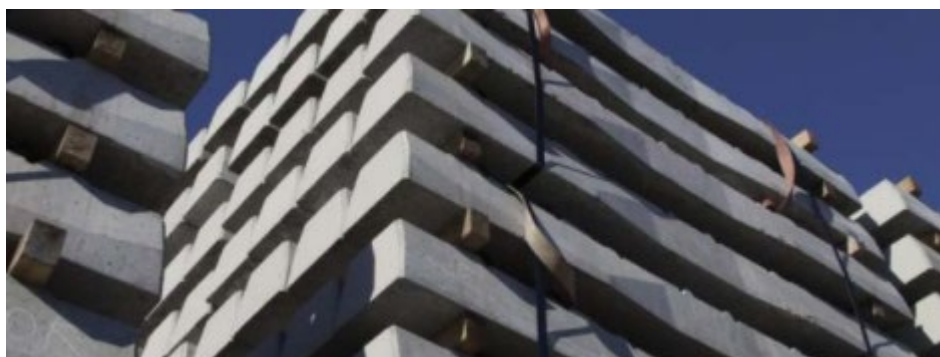


Bettona (PG)



Catania

### Traverse e traversoni in C.A.P. per armamento ferroviario



Rodallo (TO)

Zurco (RE)

Catania (CT)

Ambronay (Francia)



Margaritelli  
Ferroviaria

### Barriere stradali e arredo urbano in legno eco-impregnato



Bettona (PG)



MARGARITELLI  
ROAD SAFETY

### Traverse ferroviarie in legno di rovere eco-impregnate (esenti da creosoto)



Rodallo (TO)



Margaritelli  
Ferroviaria



## 4.1 consiglio di amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione di Margaritelli Ferroviaria Spa è costituito da 5 membri:

Presidente	Dario Margaritelli
Vice Presidente	Luca Margaritelli
Consigliere	Andrea Margaritelli
Consigliere	Fernando Margaritelli
Amministratore Delegato	Stefano Lucarini



**Luca Margaritelli**



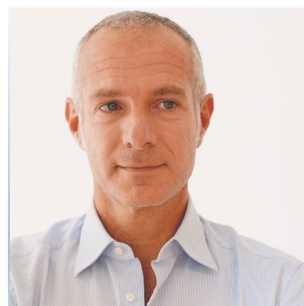
**Dario Margaritelli**



**Stefano Lucarini**



**Andrea Margaritelli**



**Fernando Margaritelli**



Il sistema di corporate governance adottata da Margaritelli Ferroviaria è volto ad assicurare un'equilibrata collaborazione tra le sue componenti ed è orientato a garantire una conduzione responsabile e trasparente dell'impresa nei confronti del mercato, nella prospettiva di creazione di valore per gli stakeholder.

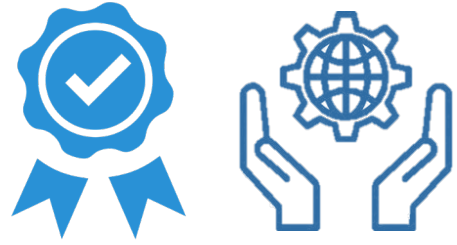
Margaritelli Ferroviaria S.p.A., dal 2021, ha inoltre adottato un Codice Etico che riassume e contiene i valori aziendali di riferimento e i principi di comportamento ai quali devono attenersi tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano al suo interno o collaborano con la Società.

Obiettivo primario del Codice Etico è quello di rendere diffusi e rispettati nell'agire della Società, a tutti i livelli, i valori ed i principi in esso contenuti. Il Codice Etico, inoltre, costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e controllo (MOG) adottato ed attuato da Margaritelli Ferroviaria S.p.A. allo scopo di adempiere a quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 231 del 2001.

Dal 2021 l'Organismo di vigilanza (ODV), nominato ai sensi del D.Lgs 231/2001, esercita la sua funzione di verifica e controllo sull'attuazione del MOG adottato da Margaritelli Ferroviaria e sul rispetto del Codice Etico approvato.

Allo scopo di garantirne l'autonomia, l'OdV è collocato in posizione gerarchica di vertice della Società, riportando direttamente al Consiglio di Amministrazione, all'Amministratore delegato e/o al Collegio sindacale.





Oltre al Codice Etico, la governance aziendale opera le sue scelte e le sue decisioni anche coerentemente con la Politica per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro, adottata dal 2021 in conformità con le norme per sistemi di gestione Ambiente (ISO 14001) e Salute e Sicurezza (ISO 45001), rispetto alle quali l'azienda è certificata.

Politica e Codice Etico sono pubblicati e accessibili nella sezione «sustainability» del sito web aziendale (<https://www.margaritelliferroviaria.com/it/sustainability/>).

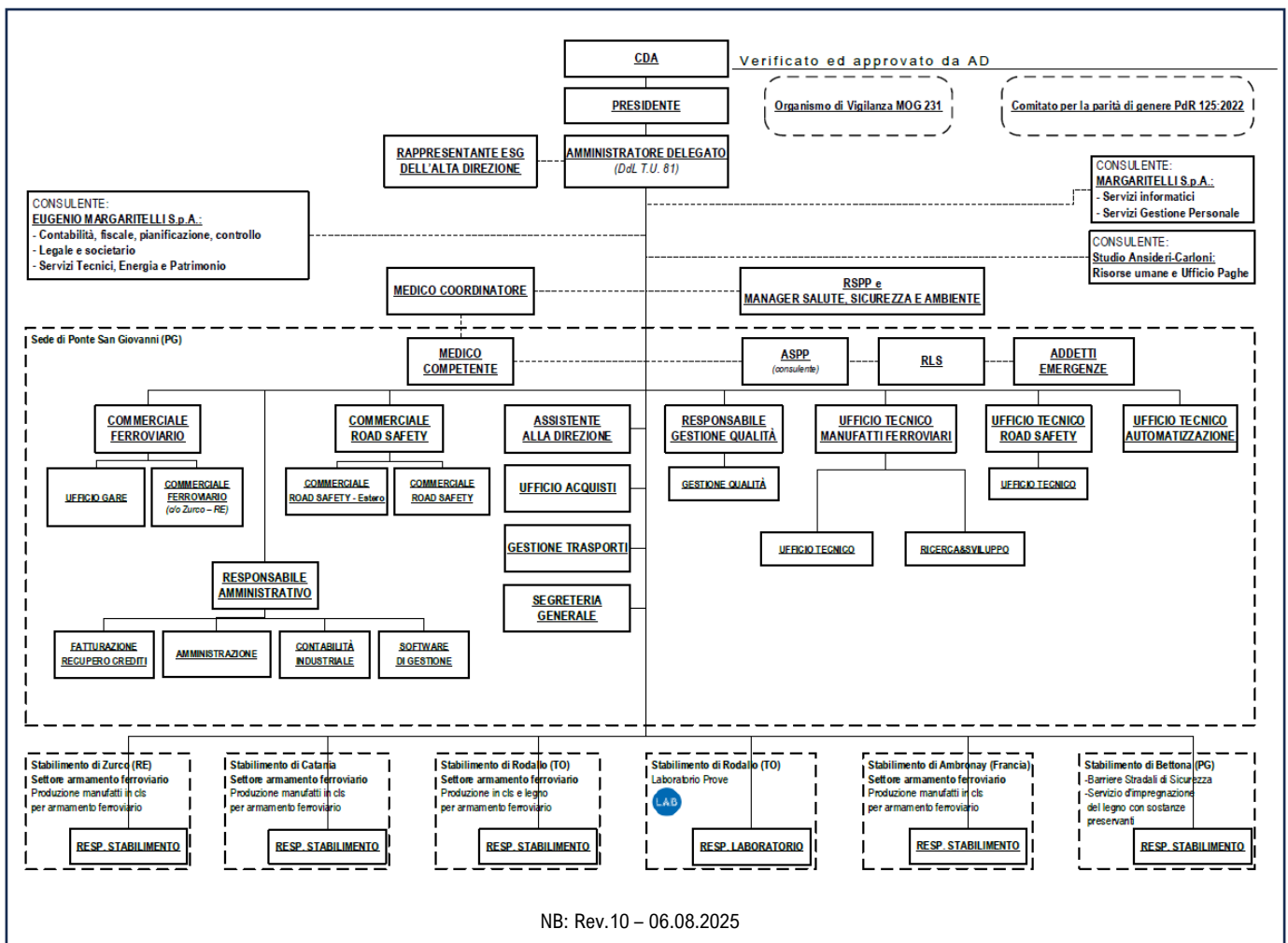
Margaritelli Ferroviaria S.p.A, inoltre, riconoscendo nella Parità di Genere un elemento strategico per lo sviluppo sostenibile, per il miglioramento delle performance aziendali e per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, nel 2024 ha implementato un Sistema di Gestione specifico ai sensi della UNI /PdR 125:2022, mantenuto nel corso del 2025.

Tale impegno è reso pubblico nella Politica per la Parità di Genere disponibile sul sito web aziendale (<https://www.margaritelliferroviaria.com/it/esg/parità-di-genere/>).



## 4.3 Organigramma aziendale

L'organigramma aziendale di Margaritelli Ferroviaria, rappresenta una mappa strategica in cui sono definite funzioni e responsabilità. Il documento generale è una rappresentazione strutturata e obbligatoria che definisce ruoli, responsabilità, pertanto gerarchie. Oltre agli aspetti organizzativi, il documento riportato in calce rappresenta la catena delle responsabilità in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Identifica chiaramente "chi fa cosa", collegando il Datore di Lavoro, dirigenti, preposti, RSPP, medico competente e RLS, facilitando la gestione della prevenzione. Una struttura chiara non solo garantisce la conformità normativa, ma rende la sicurezza più semplice, efficace e reattiva. L'organigramma 2025 oltre ad abbracciare tutte le funzioni facenti capo al Sistema di Gestione della Qualità (SGQ) ai sensi della norma UNI EN ISO 9001, al Sistema di Gestione integrato Ambiente e Sicurezza (SGAS) conforme alle norme UNI EN ISO 45001 e 14001, individua anche le funzioni del per la Sistema Parità di Genere ai sensi della PdR 125-2022.



Le Politiche di Sostenibilità di Margaritelli Ferroviaria stabiliscono il contesto all'interno del quale gli obiettivi sono monitorati e riesaminati periodicamente per una crescita sostenibile nel tempo. Le Politiche si basano su quattro temi più importanti per l'Azienda e per i suoi stakeholder: Etica, Persone, Ambiente e Sicurezza; ognuna di esse, con i relativi target, è associabile a uno o più dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, evidenziando l'impegno concreto di Margaritelli Ferroviaria nel UN Global Compact.

## 4.5 Gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDG)

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi.

L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.

Margaritelli Ferroviaria, nella definizione e nello sviluppo della sua politica, dei suoi impegni e dei suoi obiettivi per la sostenibilità, si ispira agli SDG applicabili al suo contesto socio-economico, climatico ed ambientale.



Margaritelli Ferroviaria, nello svolgimento delle proprie attività, ha sempre avuto un'attenzione particolare in tema di responsabilità sociale d'impresa (RSI), che si traduce in un impegno concreto e sincero nel salvaguardare l'ambiente circostante e nel contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio, nel pieno rispetto dell'etica aziendale, della normativa in materia di tutela ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro.

La Società garantisce una gestione trasparente degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, l'attiva partecipazione di tutti i collaboratori ed il costante monitoraggio dei processi aziendali, nonché l'individuazione delle soluzioni industriali a maggiore sostenibilità.

Dal 2015, Margaritelli Ferroviaria ha avviato su base volontaria un percorso di miglioramento in materia di responsabilità sociale d'impresa. Il piano di miglioramento pluriennale, coerentemente con le Politiche aziendali (Ambiente, Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro e Parità di Genere) e nel rispetto del Codice Etico adottato dall'azienda, si focalizza sui seguenti impegni:

1. Rispettare e proteggere l'Ambiente, con l'obiettivo di lungo periodo del raggiungimento della neutralità carbonica;
2. Rispettare le persone, dare loro valore, garantire pari opportunità e tutelare la parità di genere;
3. Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro per tutti i nostri collaboratori;
4. Monitorare esigenze ed aspettative delle nostre parti interessate, includendole nei nostri processi decisionali;
5. Approcciare i processi di business in un'ottica di sempre maggiore sostenibilità ambientale e sociale.

Dal 2015 Margaritelli Ferroviaria ha avviato un processo di identificazione dei propri stakeholder aziendali con lo scopo di individuare i principali soggetti con i quali sono attive delle relazioni e con l'intento di coinvolgerli anche indirettamente nelle proprie scelte aziendali.

Una efficace procedura di stakeholder engagement ci permette di rendere più sostenibili le nostre decisioni strategiche e soprattutto di indirizzare la performance sociale, ambientale ed economica verso un'unica direzione di crescita.

Margaritelli Ferroviaria, partendo dall'analisi del contesto in cui opera e le parti interessate con cui si interfaccia nello svolgimento della propria attività, ha identificato gli stakeholder che possono influenzare l'attività dell'azienda o esserne influenzati.



**Margaritelli Ferroviaria S.p.A.** ha come obiettivo primario quello di soddisfare al meglio i bisogni e le aspettative dei propri Stakeholder, pertanto, al fine di individuare quali siano i temi che effettivamente interessano i portatori di interesse e dei quali il Rapporto di Sostenibilità tratterà, ha avviato un'analisi di doppia materialità secondo gli standard proposti dal GRI. Il processo di analisi ha permesso di valutare la rilevanza dei temi ambientali, sociali, e di governo (ESG) che più contano per l'azienda e per i suoi stakeholder.

La determinazione dell'importanza delle tematiche ESG trattate nel bilancio, fino al 2023, è stata definita mediante un'analisi indiretta, valutando le richieste pervenute dagli stakeholder a Margaritelli Ferroviaria nel corso degli anni (es. partecipazione a questionari di RSI, certificazione ambientale di prodotto, certificazione ambiente, qualità, sicurezza, sociale, modelli di organizzazione verificati da terze parti, ecc.).

A partire dal 2024, Margaritelli Ferroviaria ha affinato la propria analisi di materialità, ovvero attraverso il coinvolgimento diretto degli stakeholder, ha rivalutato e individuato in modo più accurato le tematiche che sono prioritarie per il proprio business e per tutti i portatori di interesse dell'impresa. Questo processo di revisione dell'analisi di materialità ha richiesto anche una verifica puntuale degli indicatori necessari per rendicontare ciascun ambito di rilevanza. I portatori di interesse dell'organizzazione sono componenti del board direttivo, clienti, fornitori, istituti di credito e assicurazioni, dipendenti, parti sociali, pubbliche amministrazioni ed enti di controllo, ovvero soggetti che si trovano a monte o a valle della stessa filiera produttiva.

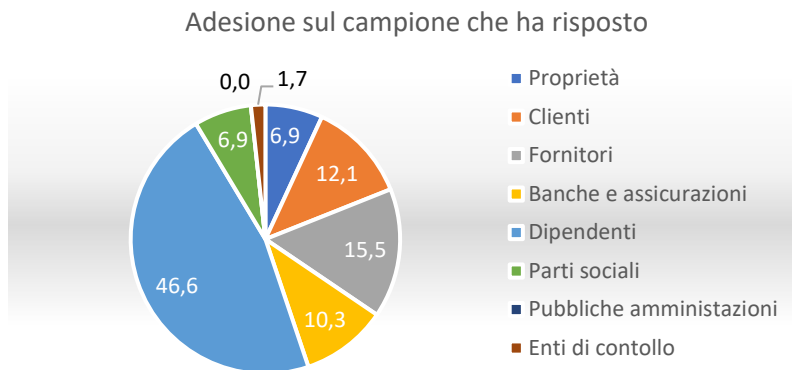
L'analisi di materialità ha permesso, pertanto, di valutare come le tematiche rilevanti per l'azienda hanno un impatto sul business (outside –in) e su come il business può avere un impatto su di esse (inside –out).

Il coinvolgimento diretto degli stakeholder in questo processo di analisi ha rivelato quanto siano importanti per loro le tematiche ESG (ambientali, sociali e di governance) significative per Margaritelli Ferroviaria S.p.A.

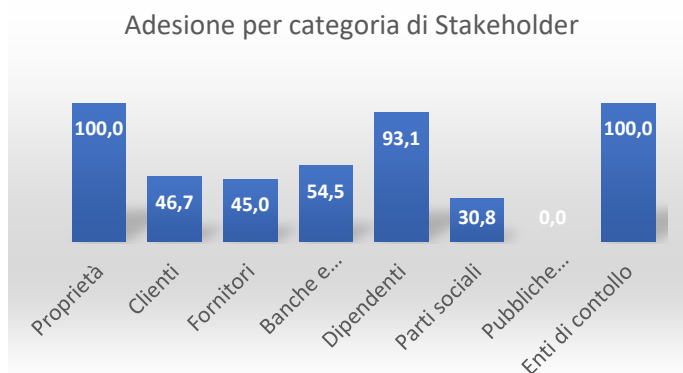
Le informazioni acquisite mediante l'analisi possono quindi essere utilizzate per guidare la strategia e la comunicazione dell'azienda, sostanziando una storia di sostenibilità più significativa. L'impostazione dell'analisi di materialità, la rendicontazione associata ed il livello di engagement degli stakeholder continueranno ad evolvere nel futuro per ampiezza dei temi e relativa importanza.

L'analisi di materialità per l'anno 2025 è rimasta invariata rispetto all'anno precedente (modello e risultati) e si fonda su una survey online rivolta ad a un campione selezionato di stakeholder significativi nella propria categoria di business al fine di evidenziare la rilevanza della materialità per categorie di portatori di interessi.

Nel grafico riportato sotto, sono indicate le percentuali di adesione per categoria di stakeholder rispetto al campione che ha risposto alla survey proposta per valutare la «materialità di impatto» (inside-out).



Inoltre su un campione di circa 100 stakeholders selezionati a cui è stato proposto il questionario sono state rilevate le seguenti percentuali di adesione per categoria:



Nel processo di analisi Margaritelli ferroviaria ha:

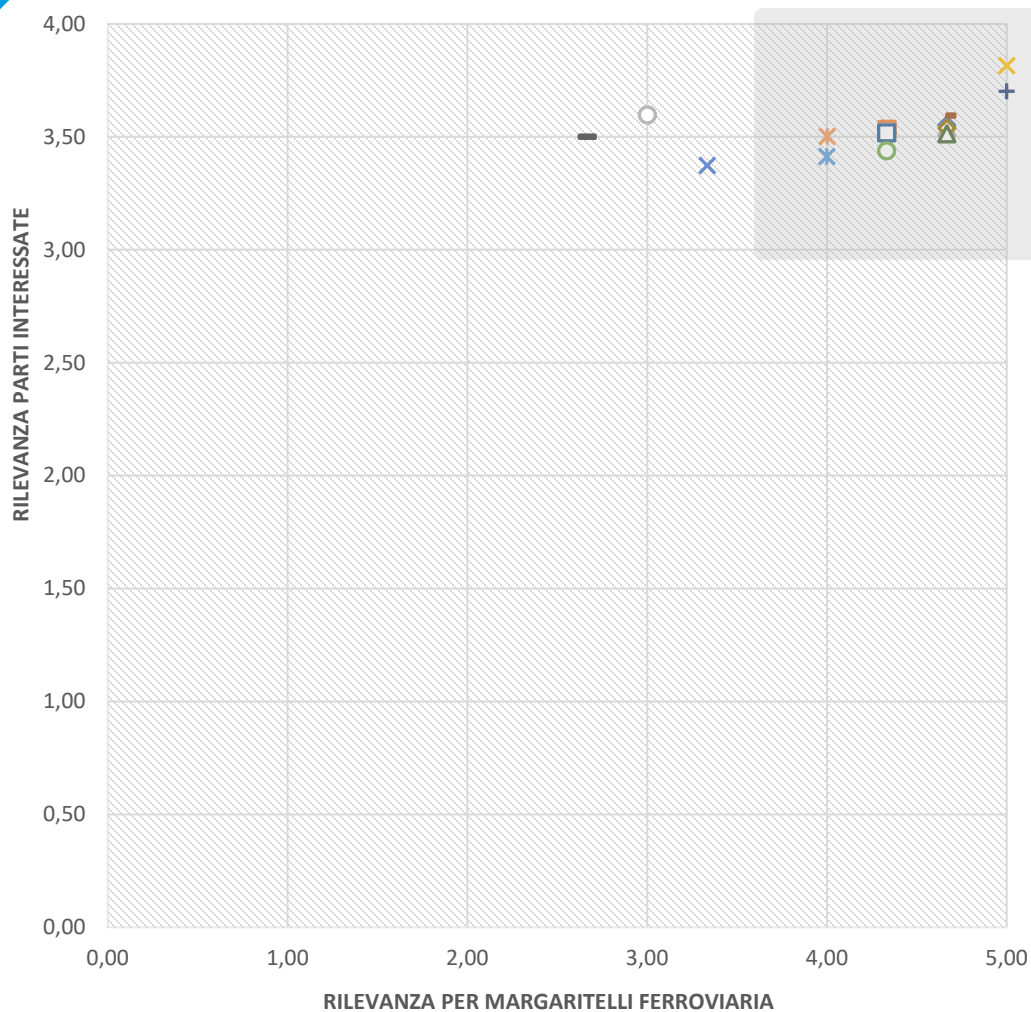
- analizzato la documentazione interna;
- individuato e valutato rischi ed opportunità;
- coinvolto l'alta dirigenza;
- coinvolto gli stakeholder e prioritizzato le loro opinioni.

L'analisi dei risultati di questa attività è stata poi rappresentata attraverso la **matrice di materialità**, ovvero l'output finale dell'analisi, che, prese in esame le tematiche ESG significative per Margaritelli Ferroviaria Spa , rappresenta sull'asse delle ascisse la rilevanza per l'azienda e sull'asse delle ordinate la rilevanza per gli stakeholder di riferimento.

Attraverso l'analisi delle matrici è possibile verificare il livello di "allineamento" o "disallineamento" tra rilevanza interna e aspettative esterne sulle tematiche aziendali in ambito ESG, in modo da individuare e programmare le attività di sostenibilità per il futuro, non solo in termini di rendicontazione, ma di strategia e azioni concrete.



## 4.8 Matrice di materialità



- ◇ 1-E APPROVVIGIONAMENTO E UTILIZZO SOSTENIBILE DELL'ENERGIA
- 2-E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DI GES
- △ 3-E ECONOMIA CIRCOLARE
- ◇ 4-E UTILIZZO SOSTENIBILE DELLE RISORSE NATURALI
- 5-E TUTELA DEL TERRITORIO
- × 1-S SICUREZZA E SALUTE
- × 2-S TESSUTO ECONOMICO SOCIALE
- 3-S DIALOGO CON DIPENDENTI E PARTI SOCIALI
- △ 4-S VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
- × 5-S PARI OPPORTUNITA E PARITA' DI GENERE
- + 1-G CONFORMITA' LEGISLATIVA
- 2-G SVILUPPO DELLA SOSTENIBILITA'
- 3-G SCELTA SOSTENIBILE DEI FORNITORI
- × 4-G TRASPARENZA ETICA E INTEGRITA'
- 5-G TUTELA DELLA PRIVACY

## 4.9 le nostre certificazioni in campo ESG

### ISO 45001

Bettona (PG) - Catania (CT)  
Rodallo (TO) - Zurco (RE)



Ambronay (Francia)



### ISO 14001

Bettona (PG) - Catania (CT)  
Rodallo (TO) - Zurco (RE)



### UNI PdR 125:2022

Bettona (PG) - Catania (CT)  
Rodallo (TO) - Zurco (RE)



### Valutazione ECOVADIS della Corporate Social Responsibility



### Catena di Custodia PEFC

Sede certificata: Bettona (PG)



MARGARITELLI  
ROAD SAFETY



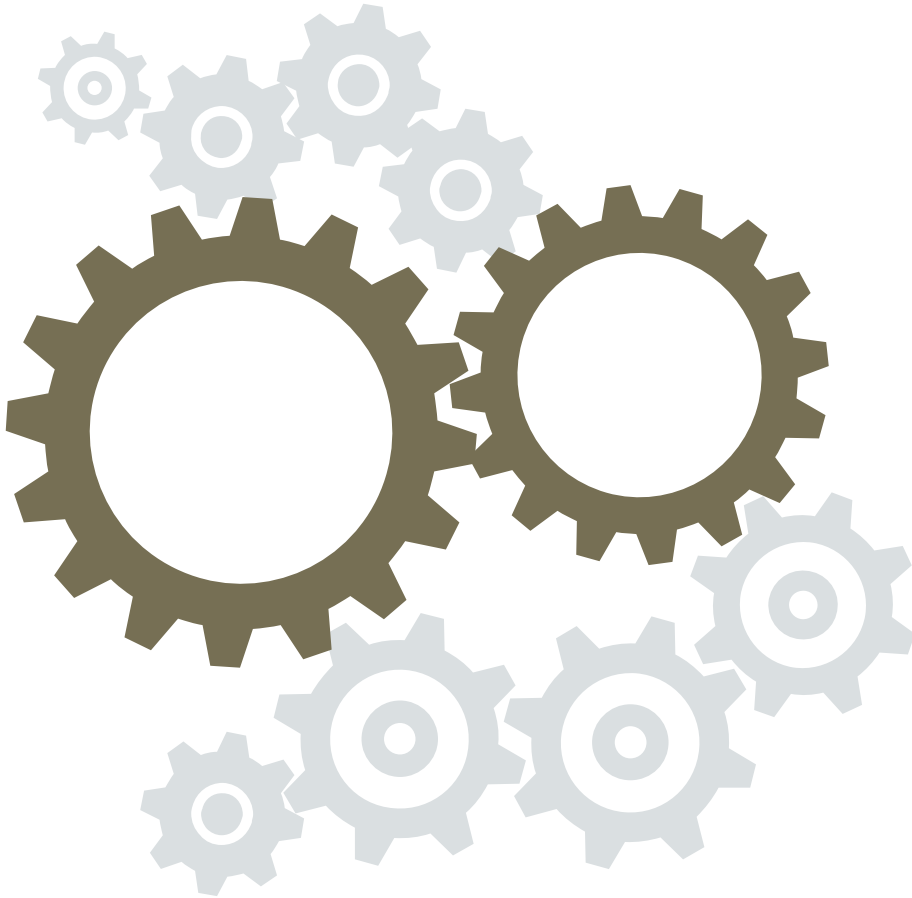
### Environmental Product Declaration

Prodotti certificati:  
Dispositivi sicurezza stradale



MARGARITELLI  
ROAD SAFETY





Margaritelli Ferroviaria Spa nel documento «POLITICA PER L'AMBIENTE» mette in evidenza l'impegno continuo della Società nel migliorare le proprie prestazioni al fine di ridurre gli impatti sull'Ambiente nello svolgimento delle proprie attività e dei propri processi. Si sottolinea l'impegno dell'organizzazione nella promozione di pratiche rivolte alla conservazione di aria, acqua, suolo e sottosuolo, flora e fauna.

Si dichiara inoltre la volontà di promuovere ad ogni livello aziendale una cultura in favore dell'Ambiente, che si concretizzi in buone pratiche ambientali che contrastino lo spreco di risorse naturali, favoriscano l'economia circolare dei rifiuti e consentano la preservazione delle matrici ambientali quali aria, acqua, suolo e sottosuolo, flora e fauna; nello specifico per la matrice acqua si traduce nel riciclo di acqua ove possibile e nel monitoraggio delle quantità riciclate.

Inoltre, Margaritelli Ferroviaria dal 2015 ha volontariamente implementato un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo standard **ISO 14001:2015**, al fine di gestire, controllare, valutare e monitorare costantemente le prestazioni ambientali dei siti e promuoverne il miglioramento continuo. Dal 2021 tutti i siti italiani risultano certificati **ISO 14001:2015**. Dopo l'esperienza condotta nel 2022 con l'analisi degli impatti delle Barriere stradali prodotte nello stabilimento di Bettona (PG) che ha permesso di ottenere la certificazione ambientale di prodotto (EPD), Margaritelli Ferroviaria nel 2023 si è avvalsa di professionisti ambientali per approfondire nuovamente la tematica legata agli impatti di alcuni prodotti per l'armamento ferroviario (traversine per armamento ferroviario in legno eco-impregnato ed in Calcestruzzo Armato Precompresso). Nel 2025 sul fronte degli investimenti per l'ambiente si scontano gli sforzi prodotti dall'azienda per l'acquisto e l'installazione degli impianti fotovoltaici avvenuti lo scorso anno (Rodallo, Zurco), pertanto il valore risulta in lieve calo rispetto al 2024 (- 24,18%). La spesa corrente, con l'inclusione del sito di Ambronay (Francia) e con la produzione a pieno regime sullo stabilimento di Rodallo, evidenzia un sensibile incremento rispetto al 2024 (+23,57%).

AMBIENTE	2023	2024	2025	delta 2022-2023	delta 2023-2024	delta 2024-2025
Investimenti	€ 120.574	€ 807.926	€ 612.539	-81%	570%	-24,18%
Spesa corrente	€ 461.151	€ 456.037	€ 563.539	21%	-1%	23,57%



Il consumo di acqua nel ciclo tecnologico delle traverse in calcestruzzo è dovuto principalmente al confezionamento del calcestruzzo fresco e alla maturazione dello stesso nelle apposite celle ad umidità e temperatura controllata attraverso generazione di vapore.

L'acqua è inoltre utilizzata per il lavaggio degli impianti di processo, per la pulizia dei mezzi, per l'acqua sanitaria ed infine per l'irrigazione delle strade al fine di ridurre la formazione di polveri ambientali.

Nei siti di Rodallo, Catania e Ambronay si adotta il recupero dell'acqua di lavaggio di impianti ed attrezzature per la produzione del calcestruzzo da riutilizzare nello stesso processo.

Complessivamente, nel 2025 i consumi idrici sono stati in calo (-9,2%) rispetto al 2024 e significativamente inferiori (-16,05%) rispetto all'anno di riferimento 2023.

Obiettivo entro il 2027 è quello di estendere la «buona pratica» dell'utilizzo delle acque di riciclo per la produzione del calcestruzzo anche al sito produttivo di Zurco (RE).

**Acqua consumata 2025**

**42.851 mc**

**Acqua consumata 2024**

**47.210 mc**

**Acqua consumata 2023**

**51.041 mc**

Sede	TOT acqua prelevata (mc)			% acqua riciclata / TOT acqua consumata (prelevata + riciclata)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Rodallo (TO)	36.685	31.930	27.098	4,16%	3,41%	4,95%
Zurco (RE)	5.221	4.282	4.024	/	/	/
Catania (CT)	8.649	10.423	9.950	3,62%	5,05%	5,05%
Bettona (PG)	321	405,91	276	/	/	/
Perugia (PG)	165	170	123	/	/	/
Ambronay (France)	-	-	1.380	/	/	/
<b>TOTALE</b>	<b>51.041</b>	<b>47.211</b>	<b>42.851</b>			



L'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni GES (Gas Effetto Serra) associate alle fonti energetiche sono impegni primari di Margaritelli Ferroviaria.






Al fine di contrastare il cambiamento climatico, dal 2022 l'azienda acquista per tutti gli stabilimenti, con sede in Italia, energia elettrica da fornitori in grado di garantirne, mediante certificati di Garanzia dell'Origine (GO), la provenienza da fonti rinnovabili. Per il sito di Ambronay (Francia), l'azienda ha scelto di utilizzare il mix proposto dal proprio fornitore che pur non essendo rinnovabile al 100% si contraddistingue per valori di emissioni specifici molto bassi.

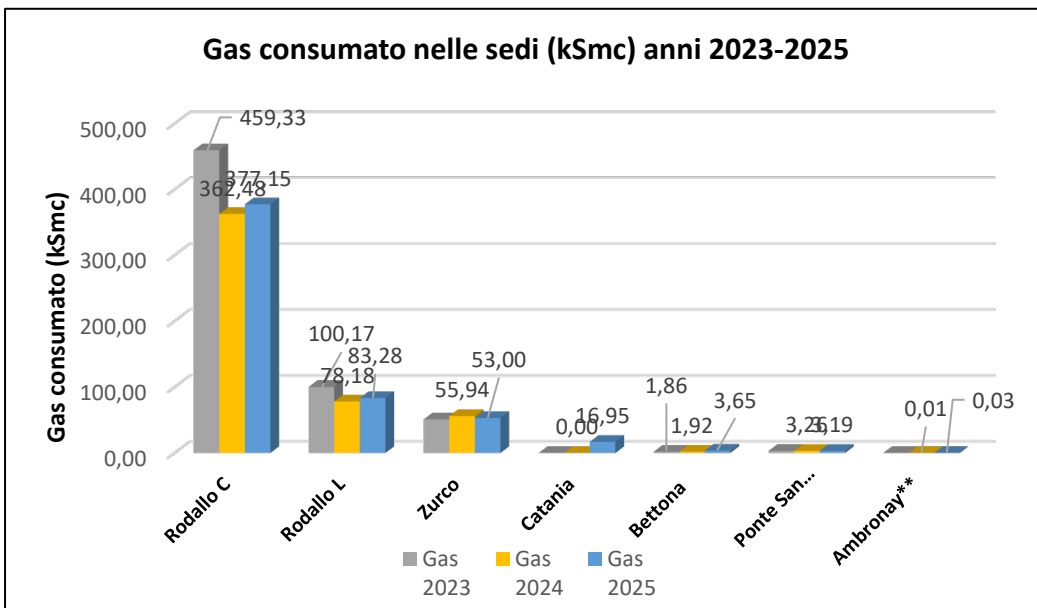
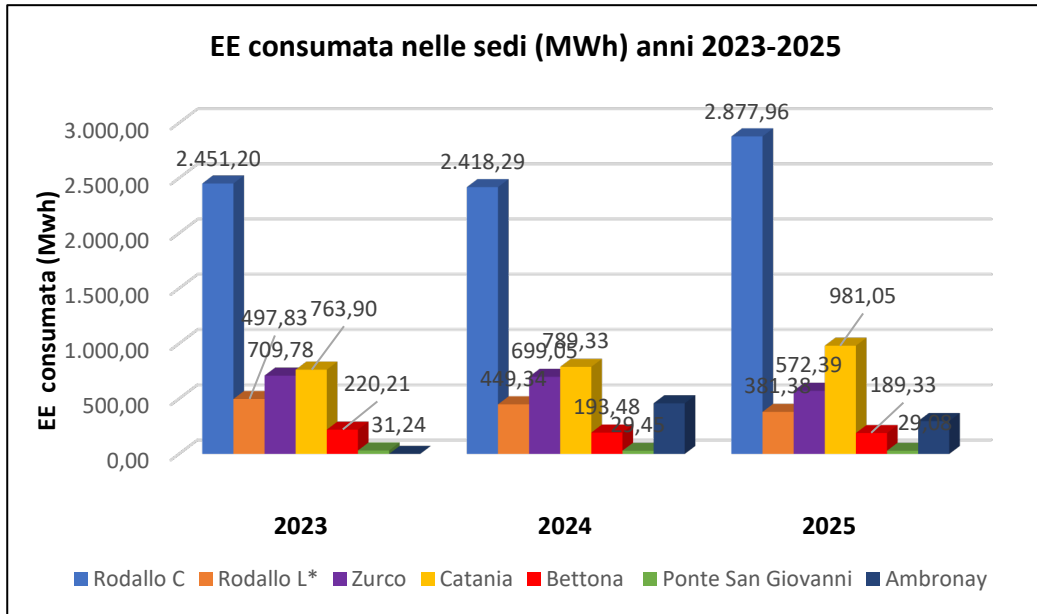
La parziale ripresa delle attività sullo stabilimento di Rodallo (TO) e l'inserimento di Ambronay tra le sedi rendicontate, nel 2025 ha fatto registrare consumi globali (Energia acquistata + autoprodotta) sensibilmente superiori al 2024 (GAS: + 7,06%; Energia Elettrica: + 8,79%).

Si segnala, tuttavia, che a fronte di un maggior consumo complessivo di energia elettrica, la quota acquistata si è ridotta a favore della componente autoprodotta.

**Dopo la messa a regime del primo impianto fotovoltaico di Rodallo (2021), avente potenza nominale di 116 kWp, nel 2023, Margaritelli Ferroviaria, ha avviato l'impianto di Catania, capace di una potenza nominale pari a 536 kWp e a ottobre 2024 ha iniziato l'autoproduzione con il secondo impianto sulla sede di Rodallo avente potenza nominale pari a 1039 kWp. Nel 2025 è stato installato il primo impianto sulla sede di Zurco (RE) con una potenza nominale pari a 350 kWp e altri due impianti sulla sede di Rodallo rispettivamente con potenza nominale installata di 705 kWp e 108 kWp.**

Grazie agli impianti fotovoltaici installati e in corso di realizzazione sulle coperture degli edifici produttivi, Margaritelli Ferroviaria, entro il 2027, potrà raggiungere una quota di energia elettrica autoprodotta pari a 2850 kWp, superando l'obiettivo definito nel 2022 (2.400 kWp).

Consumi/anno	2023	2024	2025
Energia elettrica (MWh) 	4.674	4.624	5.329
Gas naturale (KSmc) 	615	502	537
Energia consumata proveniente da fonti rinnovabili 	100%	100%	100%
Energia autoprodotta e consumata da fonti rinnovabili (MWh) 	196	505	1.238
Energia autoprodotta da fonti rinnovabili (MWh) 	235	1.203	1.848



SEDE	Energia elettrica consumata (Kwh)			Gas (Smc)			Energia rinnovabile consumata (Kwh)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Rodallo (TO)	2.949.035	2.867.626	3.259.340	559.504	440.659	460.436	2.949.035	2.867.626	3.259.340
Zurco (RE)	709.783	744.571	572.393	50.925	55.943	52.999	763.895	744.571	572.393
Catania (CT)	763.895	789.327	981.048	/	/	16.947	709.783	789.327	981.048
Bettona (PG)	220.208	193.481	189.334	1.855	1.915	3.649	220.208	193.481	189.334
Perugia (PG)	31.241	29.450	29.082	3.033	3.257	3.188	31.241	29.450	29.082
Ambronay (France)*	n.d.	458.995	297.634	n.d.	14,78	26,54	n.d.	0,00	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>4.674.162</b>	<b>4.624.455</b>	<b>5.328.831</b>	<b>615.317</b>	<b>521.482</b>	<b>537.246</b>	<b>4.674.162</b>	<b>4.624.455</b>	<b>5.031.197</b>

\* La sede di Ambronay consuma GAS Propano liquido e non GAS naturale

N.B.: Energia acquistata proveniente al 100% da fonti rinnovabili - provenienza certificata da CGO annullati dal GSE



Dal 2019, Margaritelli Ferroviaria ha avviato un processo di monitoraggio e contabilizzazione delle emissioni di CO<sub>2</sub> (dirette e indirette) derivanti dalla produzione di prodotti in calcestruzzo e prodotti in legno.

Nel triennio 2019-2021 gli strumenti utilizzati dall'organizzazione per definire il quadro emissivo hanno permesso di indagare esclusivamente le emissioni dirette di Scopo 1 e quelle indirette per la sola componente riconducibile allo Scopo 2. Nel 2022, un affinamento dei sistemi di monitoraggio e contabilità interni ha consentito di definire per la prima volta la componente indiretta relativa allo Scopo 3 legata ai trasporti a monte (Fonitori) e a valle (Clienti) della produzione.

Nel 2023, un ulteriore miglioramento delle metodologie di calcolo e di modellazione delle emissioni, associato alla volontà dell'azienda di avviare, presso lo stabilimento di Rodallo (TO), lo studio LCA per traversine in CAP (RFI 240, RFI 260 AV USP, SNCF M450 e M240) e traversine in legno di rovere eco-impregnate, hanno permesso di approfondire l'analisi delle componenti emissive indirette di Scopo 3, permettendo una ulteriore suddivisione secondo la classificazione prevista dalla norma ISO 14064 -1 (Cat.3, Cat.4, Cat.5). Questo ulteriore approfondimento ha come baseline l'anno 2022.

L'adozione di nuove procedure per la raccolta dei dati unita a modelli di calcolo sempre più complessi (ECCO Sostenibile, SimaPro) hanno consentito, pertanto, di calcolare e rielaborare anche i set di dati degli anni precedenti, affinando ulteriormente i risultati nell'ottica di una rendicontazione sempre più dettagliata.

Sempre grazie ad una crescente sensibilità in termini di rendicontazione, nel 2025, Margaritelli Ferroviaria ha sviluppato ulteriormente le proprie scelte di rendicontazione introducendo nelle emissioni di Categoria 3 il **contributo degli spostamenti casa – lavoro dei dipendenti (211 t CO<sub>2</sub>)** che si sommano a quelle dei trasporti a monte e valle della produzione (10.246 t CO<sub>2</sub>). Per questa ultima componente, legata ai trasporti, si evidenzia come dal 2025 vengano contabilizzati in modo sistematico i **trasporti misti** (nave – gomma e treno – gomma).

Infine, come ulteriore impegno assunto dall'azienda, è necessario evidenziare che a partire dal 2025, il sito di Ambronay (Francia) è stato inserito all'interno di tutte le categorie di rendicontazione del presente documento, pertanto risultano tracciati anche i contributi in termini di emissioni specifiche di GES. Per questa ragione alcune componenti emissive, in valore assoluto, risultano in leggera crescita rispetto al precedente esercizio.

Il nuovo quadro emissivo, elaborato grazie agli affinamenti metodologici, conferma per il triennio 2023-2025, una netta prevalenza delle emissioni indirette di Scopo 3 sugli altri ambiti mappati (Scopo 1 e Scopo 2).



Le emissioni di **Scopo 1**, nel complesso, rimangono sostanzialmente invariate, poiché alcune azioni di miglioramento adottate sul sito di Catania (passaggio da Gasolio a Gas naturale) sono state compensate dall'inserimento del sito di Ambronay nel perimetro di rendicontazione.

Dal 2023 le emissioni indirette di **Scopo 2**, in linea con le metodologie di calcolo previste dal GHG Protocol, sono state elaborate mediante due differenti approcci: **Location Based Method (LBM)** e **Market Based Method (MBM)**. Margaritelli Ferroviaria secondo il metodo location-based, utilizzando ISPRA come fonte per la base dati, avrebbe prodotto emissioni di Scopo 2 pari a 1417 t CO<sub>2</sub> nel 2023, 1187 t CO<sub>2</sub> nel 2024 e 909 t CO<sub>2</sub> nel 2025.

Emissioni calcolate con Location Based Method (LBM) (ton CO <sub>2</sub> eq)		
2023	2024	2025
1417,46	1187,21	6,37

Tuttavia poiché le emissioni derivanti dall'energia acquistata sono state quasi integralmente annullate grazie a certificati di garanzia dell'origine, si è ritenuto più corretto adottare il metodo market based, che, per il triennio 2022-2024, ha permesso di assumere le emissioni di Scopo 2 pari a 0 (zero) t CO<sub>2</sub>. Nel 2025, pur rendicontando in base allo schema MBM, per lo scopo 2 si rilevano 6 t CO<sub>2</sub> imputabili al sito di Ambronay (Francia), dove pur non avendo acquistato energia proveniente al 100% da fonti rinnovabili il contributo emissivo rimane limitato grazie al mix energetico favorevole adottato dal fornitore locale (21,4 g CO<sub>2</sub> /kWh - origine-de-lelectricite-fournie-par-edf-sa).

Emissioni calcolate con Market Based Method (MBM) (ton CO <sub>2</sub> eq)		
2023	2024	2025
0,00	0,00	6,37

I KPI aziendali, grazie alla rendicontazione proveniente dagli impianti fotovoltaici installati, permettono di determinare, utilizzando i Fattori di Emissione associati al metodo Location – Based (ISPRA), le **mancate emissioni derivanti dall'utilizzo di energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili**. Le mancate emissioni indicate nella seguente tabella di riepilogo si riferiscono alla quantità di energia autoprodotta e consumata, ovvero, per il 2025, 1203 MWh dei 1848 MWh autoprodotti.



Mancate Emissioni (Scopo 2)	2023	2024	2025
(t CO <sub>2</sub> ) energia elettrica autoprodotta (fotovoltaico)	- 66	- 146	-357

Relativamente allo **Scopo 3** (Cat.3, Cat.4, Cat.5 – ISO 14064), dall'analisi del triennio 2023 - 2025 emerge un andamento variabile, imputabile, in buona parte, alle oscillazioni dei volumi produttivi registrati presso lo stabilimento di Rodallo (TO) dove la produzione ha «sofferto» e sta soffrendo a causa del profondo intervento di rinnovo che sta interessando tutte le linee produttive. Si prevede un ritorno a regime a partire dal 2027, dove oltre al riavvio di tutte le linee per la produzione di traverse per armamento «standard», verrà avviata la nuova linea per la produzione di platee per armamento ferroviario. Come segnalato lo scorso anno i ridotti volumi produttivi della sede di Rodallo, sono stati compensati dalla sede di Catania risultata leggermente più emissiva.

Nello specifico si segnala come, anche per il 2025, le emissioni relative alla Categoria 4, sono state la componente dominante in tema di emissioni (55.992 t CO<sub>2</sub>e pari all'80% delle emissioni complessive). E' importante sottolineare come l'impatto di questa componente, pur sempre indiretta, risulti fortemente condizionata dall'utilizzo di materie prime come Cemento e Acciaio, materiali, per ora, quasi insostituibili all'interno del prodotto principale commercializzato da Margaritelli Ferroviaria (traverse per armamento ferroviario in Calcestruzzo Armato)

Di seguito si riporta il riepilogo delle emissioni elaborato ai sensi della norma ISO 14064 -1:



		Emissioni Tot t. CO <sub>2</sub> e (ISO 14064-1:2018)	Emissioni Tot t. CO <sub>2</sub> e (GHG Protocol)		
	Categoria 1	Emissioni e rimozioni dirette di GHG	1899	Scope 1	1899
	Categoria 2	Emissioni indirette di GHG da energia importata	6.37	Scope 2	6.37
	Categoria 3	Emissioni indirette di GHG da trasporto	10475.25		
	Categoria 4	Emissioni indirette da GHG derivanti dai prodotti utilizzati dall'organizzazione	55992.69		
	Categoria 5	Emissioni indirette di GHG da prodotti realizzati dall'organizzazione	950.58	Scope 3	67418.52
	Categoria 6	Emissioni indirette di GHG da altre fonti	0		



Analizzando nel dettaglio il quadro emissivo ai sensi della ISO 14064 -1 si osserva una sensibile riduzione delle emissioni di Cat. 3 dovuta al perfezionamento del modello di calcolo. Le nuove metodologie di acquisizione dei dati in ingresso hanno permesso di individuare tutti i trasporti misti (nave – gomma e treno – gomma) effettuati dall’organizzazione per trasferire i propri prodotti dalle sedi produttive alla sedi di consegna, e quindi di calcolare in modo puntuale le emissioni dovute al trasporto a monte e a valle della catena produttiva. Dal calcolo è emerso come gli spostamenti massivi via nave e gli spostamenti in treno risultino sensibilmente meno impattanti rispetto al trasporto su gomma. In particolare si segnalano spostamenti dalla sede di Rodallo (TO) verso le sedi di Catania ed Ambronay e dalla sede di Catania verso cantieri di rinnovo del nord Italia. Inoltre come già segnalato in precedenza, dal 2025 Margaritelli Ferroviaria ha iniziato a contabilizzare le emissioni dovuto agli spostamenti casa – lavoro dei propri dipendenti che si sommano ai trasporti a monte (fornitori) e a valle (clienti).

Negli schemi sotto riportati è possibile osservare il confronto diretto del biennio 2024 – 2025 effettuato con le stesse modalità di calcolo.

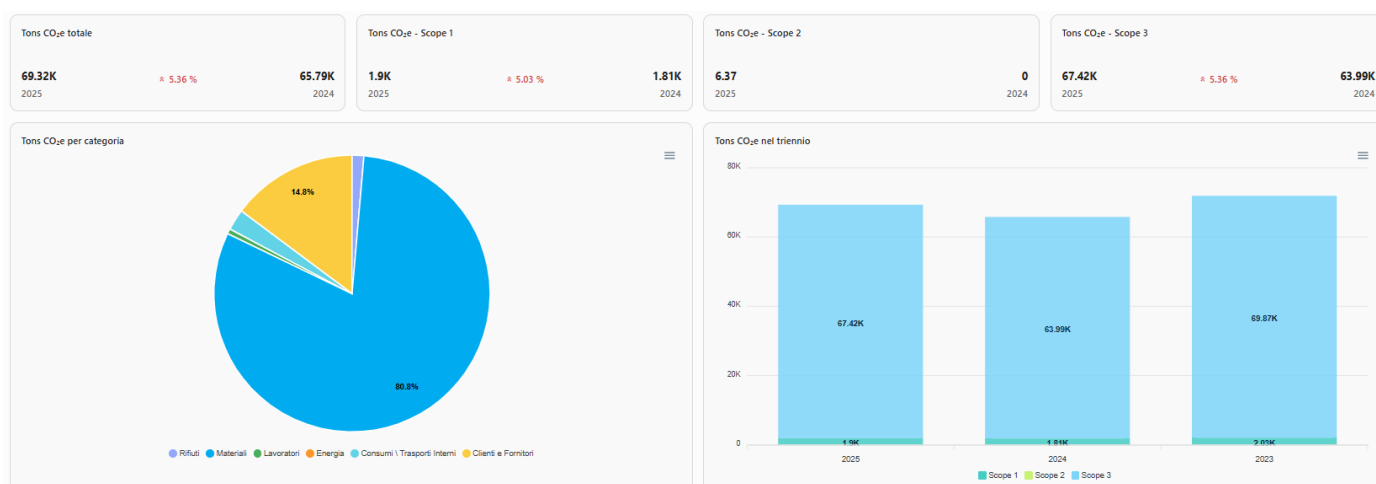
2024			
	Categoria 3	Emissioni indirette di GHG da trasporto	14617.27 t CO <sub>2</sub> e
2025			
	Categoria 3	Emissioni indirette di GHG da trasporto	10475.25 t CO <sub>2</sub> e

Per fornire un quadro esaustivo, le emissioni vengono calcolate anche secondo lo schema di rendicontazione proposto dal Green House Gas (GHG) Protocol:

(ton CO <sub>2</sub> eq)	2023	2024	2025
Emissioni dirette – Scope 1	<b>2.033</b>	<b>1.728</b>	<b>1.899</b>
Emissioni indirette – Scope 2 (calcolo eseguito con MBM)	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
Emissioni indirette – Scope 3	<b>70.154</b>	<b>68.994</b>	<b>67.419</b>



Per il confronto fra le emissioni complessive (Scope 1, Scope 2, Scope 3) di CO<sub>2</sub> prodotte nei diversi anni, gli indicatori di performance ambientali sono calcolati utilizzando al denominatore le tonnellate di calcestruzzo prodotto e le tonnellate di legno lavorato, indicatori legati alla produzione di traverse in calcestruzzo e legno o alle barriere stradali.



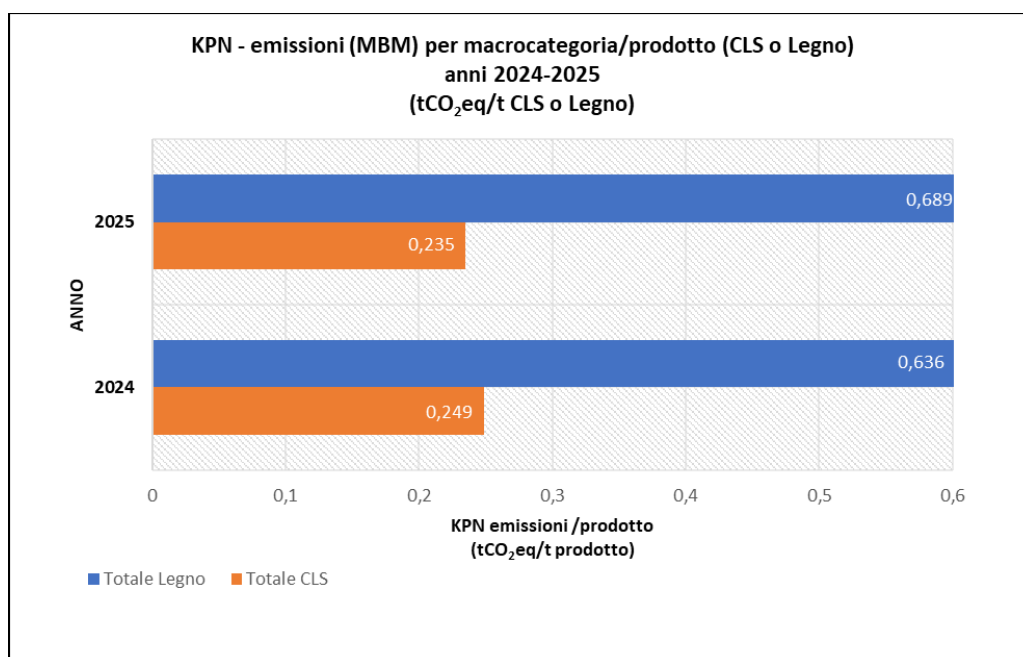
La tabella successivamente riportata verrà utilizzata nei prossimi bilanci come elemento di confronto per avere un solo indice che sintetizzi l'andamento delle emissioni rispetto alla produzione.

Le emissioni complessive di Gas Serra per tonnellata di cemento/legno prodotto (CO<sub>2</sub>/ton) nel 2025, considerando l'approccio Market Based Method per la valutazione dello scopo 2, hanno registrato una leggera riduzione rispetto al 2024.

Emissioni di Gas Serra per tonnellata di Cemento/Legno prodotto	CO <sub>2</sub> eq/ton
<b>2023</b>	<b>0,234</b>
<b>2024</b>	<b>0,255</b>
<b>2025</b>	<b>0,240</b>



Tuttavia, poiché Margaritelli Ferroviaria opera su due distinte aree, Legno e Calcestruzzo, è opportuno monitorare anche le emissioni specifiche per settore.



Relativamente alle emissioni di Scopo 3, Margaritelli Ferroviaria monitora annualmente, tramite appositi KPI, il numero i trasporti di prodotto finito effettuati su gomma, il numero dei viaggi effettuati su rotaia, la percentuale (%) dei viaggi su rotaia rispetto al totale dei viaggi (tot.viaggi/anno), nonché le mancate emissioni, in termini di CO<sub>2</sub>, dovute al trasporto dei propri prodotti finiti (traverse in CLS) effettuato su rotaia piuttosto che su gomma. **La sensibile riduzione registrata nel biennio 2023-2024 è riconducibile all'interruzione del traffico merci nella tratta Italia – Francia (frana della Maurienne), che da fine agosto 2023 ha impedito il trasporto su rotaia delle traverse, prodotte per SNCF, dalla sede di Rodallo (TO) verso la sede di Ambronay (Francia) e di alcune materie prime provenienti dalla Francia verso l'Italia.**

La riapertura, avvenuta nella primavera del 2025 ha permesso di riavviare i flussi di merci e di beneficiare nuovamente dei trasferimenti su rotaia.

Mancate Emissioni	2023	2024	2025
(t CO <sub>2</sub> ) dovute al trasporto ferroviario di traverse in CAP	-710	0	-356



Il processo produttivo di Margaritelli Ferroviaria genera rifiuti quali sfridi di lavorazione (produzione di cemento e legno) e imballaggi di materie prime, nonché rifiuti imputabili ad attività accessorie, quali la manutenzione, il magazzino e gli uffici.

La gestione dei rifiuti prodotti negli stabilimenti di Margaritelli Ferroviaria avviene in conformità alla normativa vigente, privilegiando il riutilizzo e il recupero dei materiali.

Dagli scarti di legno vergine, Margaritelli Ferroviaria produce un semilavorato autorizzato per la vendita utilizzabile sia come materiale da falegnameria, sia come biomassa, valorizzando in tal senso uno scarto del proprio processo produttivo, in un'ottica di economia circolare.

Nel 2025, la quantità di rifiuti totali prodotti è stata pari a 10.427 t, sostanzialmente invariata (-4%) in valore assoluto rispetto al 2024 (10.018 t), pertanto in leggero calo se considerata l'introduzione del sito di Ambronay all'interno della rendicontazione non finanziaria. Rispetto alla quantità complessiva prodotta dall'organizzazione, 493 t sono state conferite come rifiuti pericolosi un valore raddoppiato rispetto al 2024 a causa della parziale ripresa produttiva sul sito di Rodallo e dell'integrazione di Ambronay, unitamente alla pulizia periodica degli impianti di trattamento dei reflui industriali e della prima pioggia.

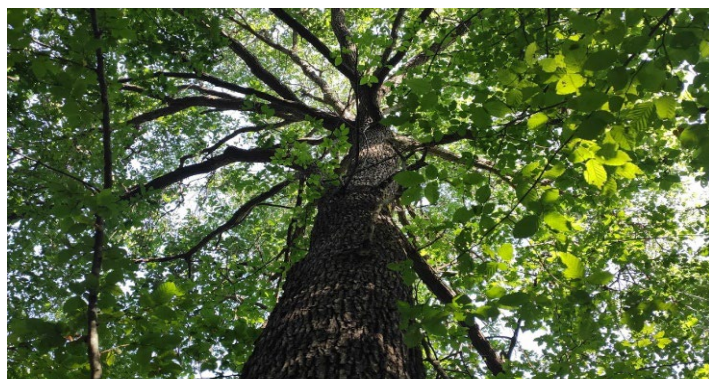
Nelle attività legate al cemento (produzione di traverse in calcestruzzo), la produzione di rifiuti è anche legata ai prodotti non conformi destinati al recupero; data la loro origine, è possibile una variabilità significativa di anno in anno non collegata ad attività di processo.



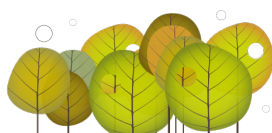
*Il nostro impegno costante non è solo quello di ridurre la quantità di rifiuti prodotti in generale, ma anche di ridurre la percentuale di rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento, favorendo forme di recupero o riutilizzo in un'ottica di **economia circolare**.*

	2023	2024	2025
Tonnellate totali di rifiuti speciali prodotti	8.227	10.018	10.427
Rifiuti avviati a recupero su totale rifiuti speciali prodotti	95,17%	96,46%	94,87%
Rifiuti pericolosi su totale rifiuti speciali prodotti	3,69%	2,37%	4,73%
Rifiuti pericolosi inviati al recupero sul totale dei rifiuti pericolosi	18,31%	13,00%	10,65%
Legno recuperato e valorizzato come sottoprodotto (*)	44,33 mc	278,06 mc	170,19 mc
Aggregati recuperati e valorizzabili come sottoprodotto ("Best practice" di Zurco)	223 mc	203 mc	169 mc

(\*) dati 2023 -2025 modificati a seguito dell'introduzione di altra componente di recupero valorizzata come sottoprodotto



**CERTIFIED ECOSYSTEMIC SERVICES**  
(ICILA-PEFC-SE-002392)



**BOSCO DI PIEGARO**

Forestry Manager: SELVAMAR S.S.

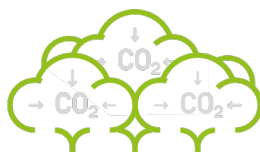
AWARENESS



SUSTAINABILITY CREDITS

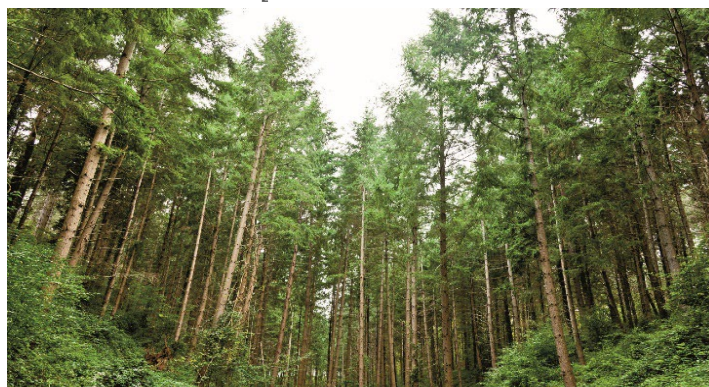


SUPPORT



**-728,24 t CO<sub>2</sub> PER YEAR**

**THANKS TO THE SUPPORT OF MARGARITELLI FERROVIARIA,  
THE PIEGARO FOREST HAS CERTIFIED AN ADDITIONAL ABSORPTION  
OF 728.24 TONS OF CO<sub>2</sub> PER YEAR (VALIDITY PERIOD: 2023-2027).**



Dal 2022, Margaritelli Ferroviaria investe attivamente nella tutela e valorizzazione del patrimonio boschivo locale del territorio umbro, finanziando il piano di gestione forestale 2022-2032 del **Bosco di Piegaro (PG)**, finalizzato alla **certificazione GFS** (Gestione Forestale Sostenibile) del bosco e delle sue funzioni ecosistemiche secondo lo standard di **PEFC**.

Nel 2025, il Gestore Forestale (Selvamar s.s.), grazie al sostegno di Margaritelli Ferroviaria, attuando misure e interventi selvicolturali, di monitoraggio e di misurazione previsti nel piano di gestione e funzionali al mantenimento della certificazione GFS, ha ottenuto il nuovo certificato del servizio ecosistemico **Carbonio Forestale** conformemente allo standard **PEFC ITA 1001-SE:2021 v0.6** valido fino al 2027, che certifica un assorbimento addizionale di CO<sub>2</sub> di **728,24 tCO<sub>2</sub>/anno**, valide come crediti di sostenibilità scambiabili secondo il regolamento PEFC.

In occasione del rinnovo del Certificato GFS previsto nel 2027, inoltre il Gestore mira a conseguire anche la prestigiosa certificazione del servizio ecosistemico di **tutela della biodiversità**, rispetto allo specifico standard PEFC rivisto e adattato agli ecosistemi appenninici.

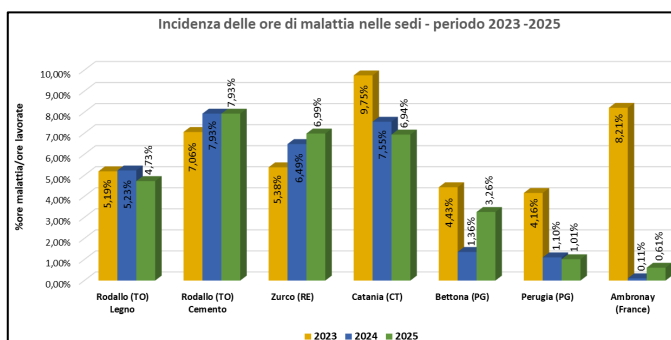
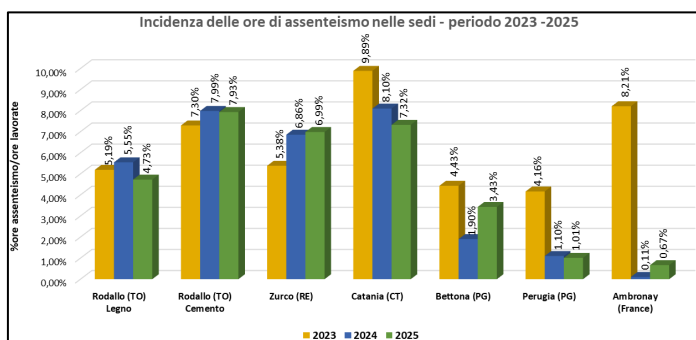
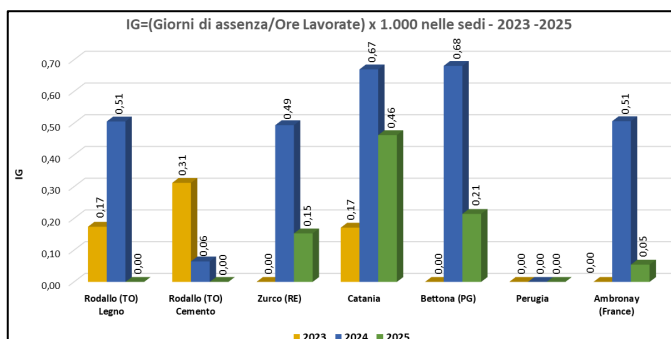
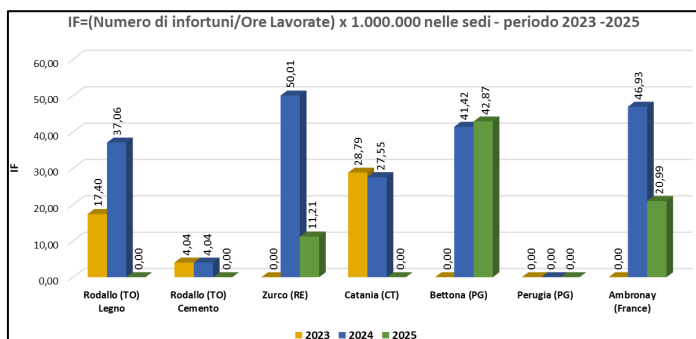
(Per maggiori informazioni su Bosco di Piegaro:  
<https://sites.google.com/margaritelli.com/selvamar-ss-bosco-certificato/english>)



Margaritelli Ferroviaria ritiene che tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori sia un valore imprescindibile. L'azienda si impegna, come definito all'interno della Politica, pubblicata ad aprile 2025 e valevole per tutti i siti, a ridurre i rischi per la sicurezza ed a garantire il benessere di tutti i dipendenti. Il Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL) adottato, in conformità alla norma **ISO 45001**, costituisce una serie di principi e linee guida comuni a tutte le unità operative e specificità locali in funzione delle diversità di ogni sito. Gli obiettivi di miglioramento proposti a seguito del riesame della direzione, vengono stabiliti in modo tale da risultare coerenti con la politica aziendale, misurabili con specifici indicatori di performance, monitorati periodicamente e comunicati alle parti interessate interne ed esterne. Margaritelli Ferroviaria si impegna a promuovere e rafforzare, a tutti i livelli organizzativi, una cultura aziendale volta alla tutela della Sicurezza e della Salute di tutto il Personale, che stimoli la proattività dei collaboratori e che sia di supporto al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali in termini di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i Lavoratori. La struttura organizzativa preposta alla sicurezza è costituita da un presidio in ogni sede, in stretto coordinamento con il Servizio Prevenzione Protezione (SPP) centrale. Dal 2020, sinergicamente con il progetto di certificazione ISO 45001, Margaritelli Ferroviaria, ha avviato un importante piano di investimenti per aumentare ulteriormente il livello di salute, benessere e sicurezza dei suoi lavoratori e lo loro consapevolezza su questi temi. Anche nel 2025 il valore degli investimenti, che hanno interessato e continueranno ad interessare il parco impiantistico aziendale oltre interventi edili per migliorare la fruibilità di spazi comuni utilizzati dal personale, pur rimando costante, si attesta su valori significativi. La spesa corrente è rimasta sostanzialmente invariata, segno di una politica rivolta alla formazione e l'addestramento del personale consolidata ed efficace. Margaritelli Ferroviaria, grazie al mantenimento della certificazione ISO 45001 e all'accesso ai meccanismi di formazione finanziata (Fondimpresa), può contare su una riduzione dei costi relativi ai premi assicurativi ed alla formazione in ambito salute e sicurezza pressoché invariata rispetto al biennio precedente 2023-2024.

	2023	2024	2025	Δ 2022-2023	Δ 2023-2024	Δ 2024-2025
<b>Investimenti</b>	€ 4.871.241	€ 3.320.864	€ 3.351.787	1199%	-32%	<b>0,93%</b>
<b>Spesa corrente</b>	€ 425.996	€ 451.614	€ 450.424	52%	6%	<b>-0,26%</b>
<b>Sgravi assicurativi e Formazione finanziata</b>	€ 65.463	€ 65.123	€ 65.475	-8%	-0,5%	<b>0,01 %</b>

Gli indicatori di performance relativi alla sicurezza di Margaritelli Ferroviaria S.p.A. sono definiti annualmente, in conformità alla norma UNI 7249 e riguardano il numero di infortuni occorsi in occasione di lavoro (esclusi infortuni in itinere). In calce si riportano l'Indice di gravità (IG), l'Indice di frequenza (IF) ed il grado di assenteismo (h malattia + infortunio). In generale, il 2025 è stato caratterizzato da una sensibile riduzione degli indici infortunistici, frutto anche di scelte aziendali strategiche pianificate e adottate dal 2021. Oltre agli investimenti strutturali che hanno interessato a tappeto tutto il parco impiantistico aziendale, rinnovato o ricondizionato, con il solo scopo renderlo più sicuro dotandolo di soluzioni tecnologiche all'avanguardia, il risultato del 2025 è frutto di una gestione attenta, che mette le persone e la loro salute al centro della vita aziendale. Il SPP che, dal 2021, opera trasversalmente su tutte le sedi aziendali è stata scelta determinante operata dalla Direzione aziendale per il raggiungimento di questo risultato.



	2023	2024	2025
<b>Indice di Frequenza (IF)</b>	16,62	23,85	<b>5,28</b>
<b>Indice di Gravità (IG)</b>	0,19	0,32	<b>0,10</b>



Le relazioni con i collaboratori sono gestite nel rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali in tema di diritti umani.

L'organizzazione di Margaritelli Ferroviaria Spa è attenta alla gestione del personale e in particolare al rispetto dei diritti umani, sia per mezzo del presidio del Management sui siti, sia mediante il presidio funzionale diretto da parte della sede centrale.

Nel 2025 è stato introdotto il **Bonus nascite** per i neo genitori che lavorano in azienda, come misura di sostegno economico alla loro genitorialità, ed è iniziato il percorso per la creazione di una nuova **Funzione HR centralizzata** che, operando a staff della Direzione ed in sinergia con le sedi locali, mira ad una ulteriore crescita dell'azienda anche nella tutela, valorizzazione ed accrescimento del Patrimonio Umano aziendale.

In nessuna realtà operativa sono stati registrati reclami riguardanti lesioni dei diritti umani, episodi di ricorso a lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione o mancato rispetto dei diritti dei lavoratori, né segnalazioni sul canale di Whistleblowing presidiato dall'ODV.

Margaritelli Ferroviaria Spa attua attraverso la politica aziendale una serie di principi etici ben definiti al fine di indirizzare il comportamento di tutti i dipendenti nei confronti dei clienti, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione, dei fornitori, delle comunità locali e degli azionisti.

I Principi Etici su cui si basa la politica sono:

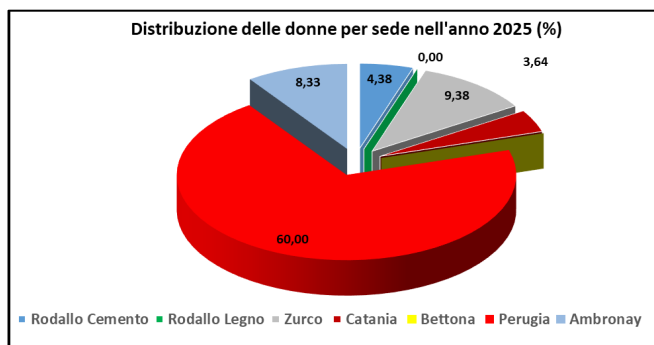
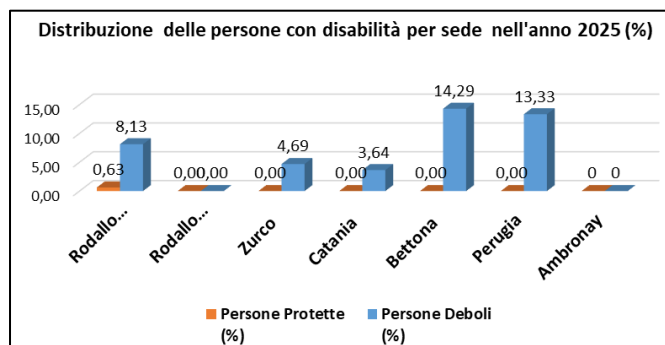
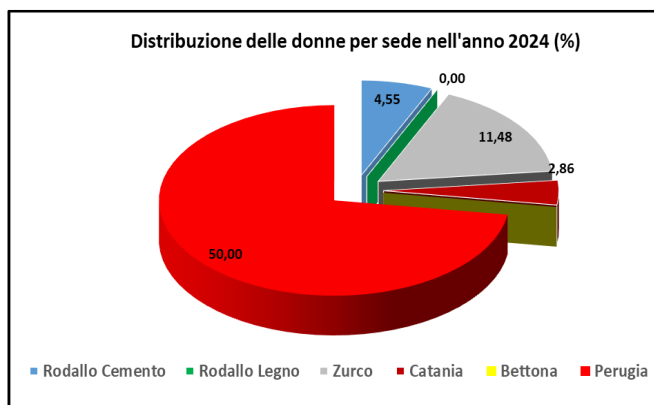
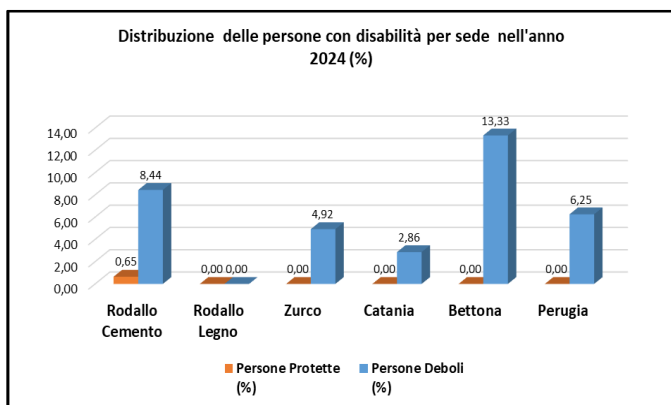
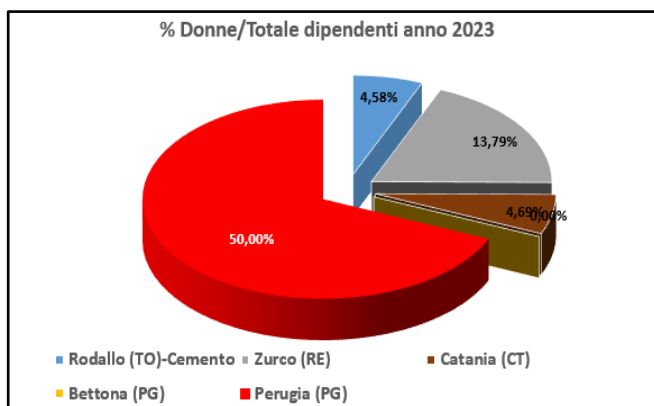
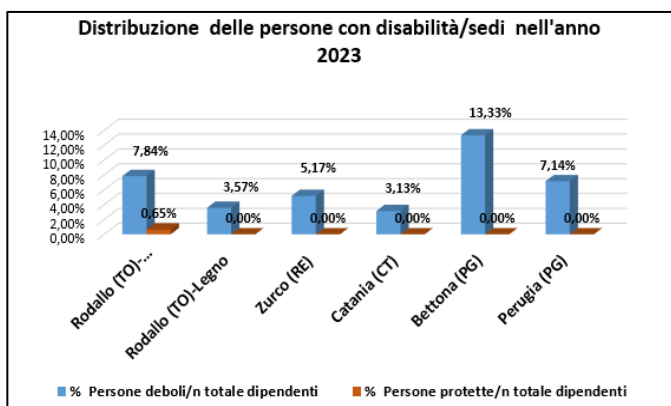
**Onestà, Correttezza, Trasparenza, Integrità e Reciproco rispetto** nella gestione dell'Azienda e nei rapporti con gli stakeholder.

La Società si impegna nella tutela della dignità umana e nel totale e incondizionato rispetto dei diritti umani e nel contrasto dello sfruttamento del lavoro minorile e del lavoro forzato e coercitivo nell'ambito della sua catena produttiva.

A tale proposito, si riporta che Margaritelli Ferroviaria, nel triennio 2023-2025 così come negli esercizi precedenti, **NON ha impiegato personale in minore età o con età compresa tra 16 e 18 anni.**



Margaritelli Ferroviaria si impegna a garantire e promuovere l'inclusione e la parità di genere, come confermato dalla certificazione **PdR 125/2022**, intesa come pari opportunità, equità retributiva e assenza di discriminazioni nei confronti di qualsiasi genere. L'azienda pone particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze e del talento, indipendentemente dal genere, in ogni fase della vita lavorativa. I principi fondamentali perseguiti sono: Parità di trattamento, Equità retributiva, Inclusività e prevenzione della discriminazione, Bilanciamento vita – lavoro e Leadership inclusiva. Gli obiettivi sono perseguiti grazie anche al costante monitoraggio degli indicatori specifici operato dal Comitato per la **parità di genere** appositamente costituito.

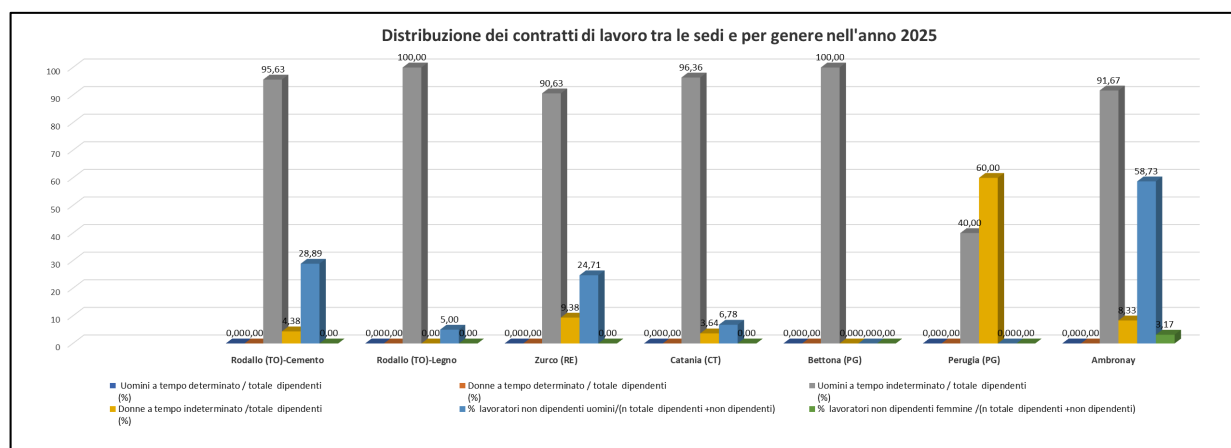
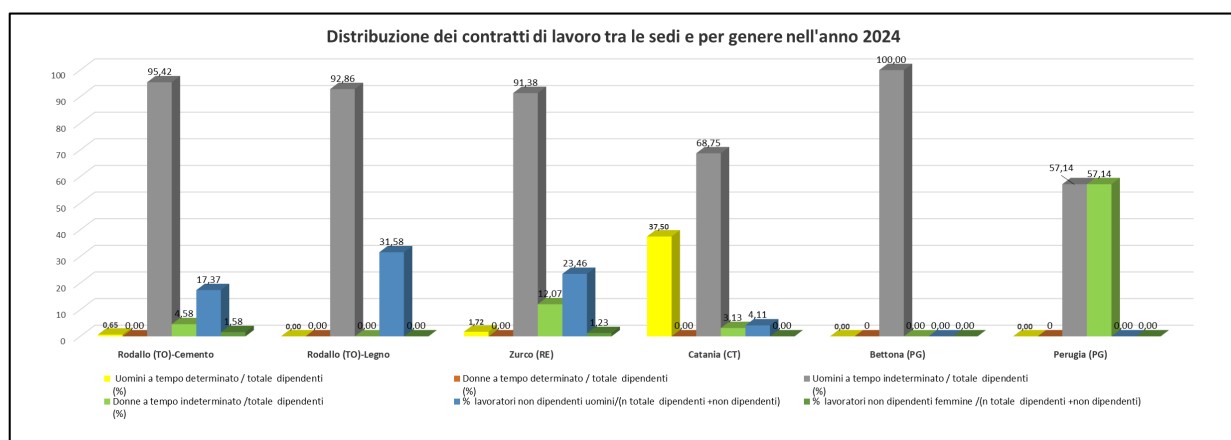


## 5.11 Tutela e valorizzazione delle persone



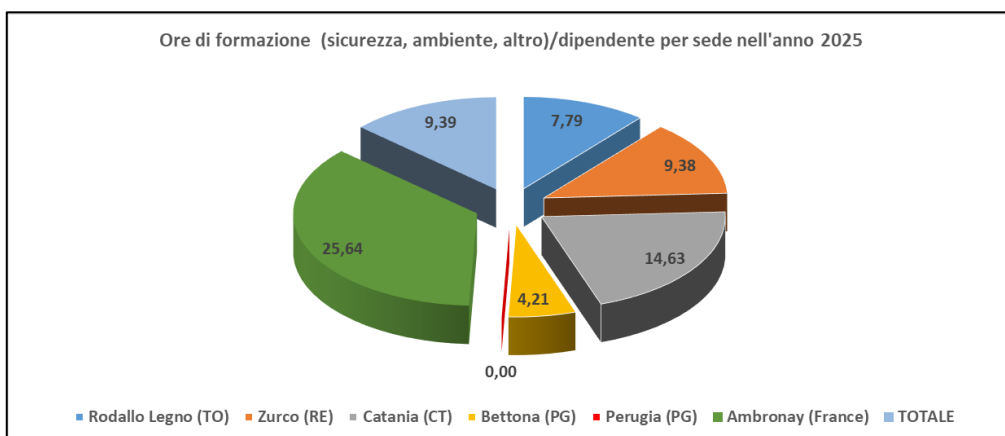
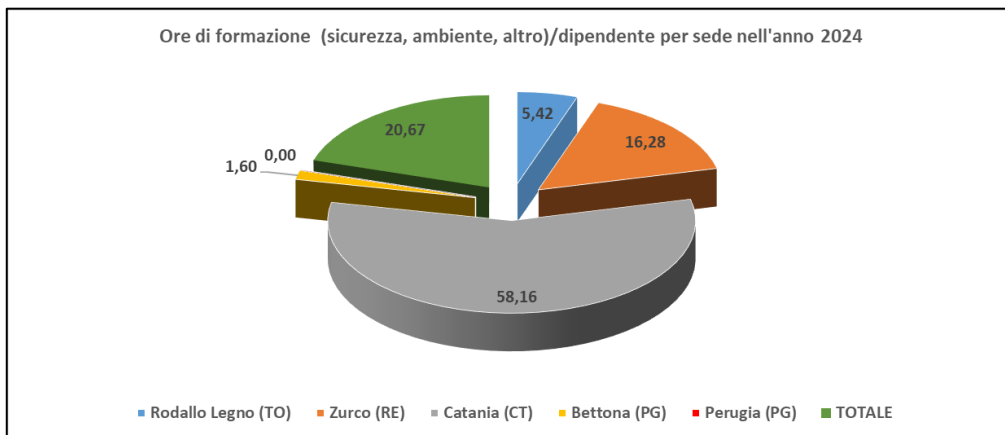
Margaritelli Ferroviaria riconosce il valore delle risorse umane e l'importanza della loro partecipazione all'attività d'impresa, impegnandosi a migliorare ed accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

La società favorisce contratti a tempo indeterminato o di lungo termine con i propri dipendenti, riconosce uno stipendio mediamente superiore alla paga base stabilita dalla contrattazione collettiva ed un **premio di produzione** distribuito su tutte le sedi nazionali, mentre il personale della sede di Ambronay nel 2025 ha beneficiato di un versamento aggiuntivo riconducibile alla Prime de Partage de la Valeur (**PPV**).



Inoltre, anche se in sensibile calo rispetto agli esercizi precedenti (2023, 2024), nel 2025 è proseguito il percorso di formazione per la crescita professionale di tutto il personale. La flessione registrata nel 2025 è il risultato fisiologico di uno sforzo intenso condotto nel biennio precedente e di una periodicità che caratterizza tutti i cicli di informazione, formazione e addestramento. La formazione erogata ha riguardato, principalmente la Sicurezza e la Salute e in parte minore l'Ambiente e altri ambiti Tecnici strettamente connessi all'attività svolta dall'azienda.

## 5.11 Tutela e valorizzazione delle persone



	2023	2024	2025
<b>Spesa per l'erogazione della formazione ai lavoratori</b>	€ 348.984	€ 352.651	€ 161.647

### Anno 2024:

- 76,51 % contratti indeterminati sul totale dei lavoratori
- 1.230 € circa di premio medio per dipendente, erogato anche sottoforma di fringe benefits deducibili fiscalmente dal lavoratore, per un totale di 435.779 €
- stipendio medio >42% rispetto paga base prevista da CCNL
- 40,94% dipendenti iscritti ad un sindacato
- Totale ore di **formazione**: 9.378 h di cui per **Ambiente** e **Sicurezza**: 7.095 h

### Anno 2025:

- 62,96 % contratti indeterminati sul totale dei lavoratori
- 1.134 € circa di premio medio per dipendente, erogato anche sottoforma di fringe benefits deducibili fiscalmente dal lavoratore, per un totale di 419.624 €
- PPV 2025 Ambronay: € 400 netti / persona
- stipendio medio > 35% rispetto paga base prevista da CCNL
- 39,55% dipendenti iscritti ad un sindacato
- Totale ore di **formazione**: 5.985 h di cui per **Ambiente** e **Sicurezza**: 3.323 h