



Margaritelli  
Ferroviaria

# REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024

30 Aprile 2025



ETICA  
SICUREZZA  
AMBIENTE



Gentili Stakeholders, siamo lieti di presentare il nostro **Bilancio di sostenibilità per l'anno 2024**, il documento che riassume obiettivi, attività, impatti e risultati della nostra organizzazione in ambito sociale e ambientale.

Alla sua quarta edizione, il presente Bilancio si inserisce in un percorso di sostenibilità sempre più articolato e strategico, che mira alla progressiva integrazione delle tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) in ogni aspetto del nostro business, spaziando dalle politiche in favore delle persone alle iniziative di contrasto al cambiamento climatico (attraverso la riduzione della nostra Carbon Foot Print fino al raggiungimento della Neutralità Carbonica), dalla ottimizzazione dei consumi di risorse naturali all'economia circolare, dal benessere dei nostri collaboratori al rafforzamento della nostra Corporate Liability, affinché la sostenibilità diventi una vera leva di competitività per il nostro futuro.

Per gli obiettivi raggiunti, il 2024 si è confermato un anno di crescita rispetto al 2023, con ulteriore rafforzamento anche nel campo della sostenibilità sociale ed ambientale, grazie alla maturità raggiunta dal nostro sistema di gestione ISO 14001 e ISO 45001, nonché l'implementazione di un sistema secondo la **PDR 125:2022** per il monitoraggio della **parità di genere** all'interno dell'organizzazione. Nel campo della certificazione di prodotto, abbiamo mantenuto la Dichiarazione Ambientale EPD per la nostra gamma di prodotti Margaritelli Road Safety, che dimostra quanto i nostri guardrail, grazie all'uso del legno, siano molto più performanti in termini di GWP dei convenzionali guardrail in acciaio zincato, ed abbiamo confermato i risultati dello studio LCA sui modelli di traversa in c.a.p. e legno più rappresentativi prodotti sul sito di Rodallo (TO).

Nel 2024, la **gestione Ambientale** si caratterizza per un valore della spesa corrente confrontabile a quella del 2023 (-1%), mentre il dato relativo agli investimenti risulta notevolmente aumentato rispetto al 2023, per l'acquisto e l'installazione del secondo impianto fotovoltaico sul sito di Rodallo. La **gestione a favore di Salute e Sicurezza** nei luoghi di lavoro, è caratterizzata da una spesa per investimenti e spesa corrente che, per effetto della stabilizzazione dei processi gestionali ed efficientamento, di poco si discosta dal dato del 2023 (+4 e +5% rispettivamente).

Nel corso del 2024, dal confronto diretto con diversi nostri stakeholder (Clienti, Fornitori, Dipendenti, Banche e Assicurazioni, Enti di controllo, Parti sociali, Enti locali) sulla tematica della decarbonizzazione e della riduzione della Carbon Foot Print dei nostri prodotti, siamo diventati ancora più consapevoli e convinti di quale sia il nostro ruolo nel contrasto al cambiamento climatico, e quindi di quanto forte e concreto debba essere l'impegno verso l'obiettivo di lungo termine della **Neutralità Carbonica**.

Proprio in questa prospettiva, come primo effetto delle politiche di decarbonizzazione che la nostra azienda ha deciso di intraprendere, anche nel 2024 abbiamo avuto una significativa diminuzione delle **emissioni di Gas Effetto Serra**, responsabili del cambiamento climatico. La riduzione di emissioni GHG è quindi da attribuire all'efficacia delle misure di risparmio energetico pianificate negli anni precedenti e attuate anche nel 2024, che hanno consentito una significativa riduzione dei consumi a fronte di livelli produttivi sostanzialmente invariati, ma anche all'aumento della quota di energia autoprodotta da fonti rinnovabili (**fotovoltaico**), grazie agli impianti fotovoltaici installati nei siti produttivi di Rodallo (TO) e Catania. Nel 2024, l'impianto di Catania ha prodotto al 100% della sua capacità annua (694 MWh) ed è stato avviato il secondo impianto fotovoltaico da 1.039 kW di Rodallo; il nostro programma fotovoltaico proseguirà con l'installazione di un impianto da 350 kW sul sito di Zurco (RE) nel 2025 e di impianto da 705 kW sul sito di Rodallo (TO) nel 2026.

Il **trasporto di traverse ferroviarie** su rotaia non ha potuto contribuire, come nei precedenti esercizi, alla riduzione delle emissioni di GHG di scopo 3 poiché ha sofferto dell'evento franoso che ad agosto 2023 ha provocato l'interruzione della linea storica Torino-Lione (la riapertura del collegamento c'è stata a marzo 2025). Margaritelli Ferroviaria crede fermamente nel trasporto ferroviario, per i suoi evidenti vantaggi soprattutto di tipo ambientale. Per questo sono già in corso discussioni e valutazioni su iniziative finalizzate ad aumentarne nel futuro il suo sfruttamento in sinergia con RFI ed altri operatori dell'industria ferroviaria.

Nel 2024 i **rifiuti prodotti** sono aumentati sensibilmente (+21,8%) rispetto all'anno precedente, tuttavia si registra una diminuzione di quelli pericolosi (-21,9%) ed un tasso di recupero/riciclo sostanzialmente invariato (96% circa). I **consumi idrici**, prevalentemente imputabili all'emungimento dal sottosuolo, si sono ridotti del -7,5% e, sul sito di Rodallo, per preservare questa risorsa naturale così preziosa sono stati realizzati 17 pozzi perdenti in grado di riportare in falda le acque piovane. Nel 2025 prevista la realizzazione di altri 4 pozzi.

In tema di **prevenzione e protezione da infortuni sui luoghi di lavoro**, nel 2024 sia l'indice di frequenza (IF) che l'indice di gravità (IG), nonostante il costante impegno profuso dall'azienda, hanno subito un leggero incremento rispetto al 2023. L'analisi degli eventi infortunistici e dei near miss rilevati ha suggerito una ulteriore sensibilizzazione di tutta la catena delle responsabilità che ha coinvolto e coinvolgerà i nostri Dirigenti, Preposti e Addetti.

Gli impegni produttivi e lavorativi hanno permesso di aumentare il **livello occupazionale** nel corso del 2024, con aumento anche della quota aggiuntiva di occupati assunti a tempo indeterminato, a discapito di contratti a termine o somministrati.

Anche nel 2024 abbiamo corrisposto a tutti i nostri collaboratori **un premio annuo** relativo alla contrattazione di secondo livello, erogato anche sottoforma di fringe benefit per sfruttarne a loro favore la deducibilità fiscale.

In quanto ad **etica e trasparenza**, nel 2024 il nostro Management ha operato confrontandosi con l'Organismo di Vigilanza insediato dal 2021, che ha verificato e controllato l'attuazione e l'adeguatezza del nostro modello organizzativo ai sensi del Decreto Legislativo n. 231 del 2001 (MOG 231), riscontrandone o indicandone i margini di miglioramento, soprattutto in termini di flussi informativi.

Agire sotto la vigilanza di un organismo esterno, qualificato ed indipendente, riteniamo possa costituire un efficace ed ulteriore rafforzamento della nostra "corporate liability".

Anche nel 2024 s'è rinnovato il nostro impegno a sostegno dei progetti di **gestione forestale sostenibile** del Bosco di Piegara (PG), volti alla tutela ed alla valorizzazione del suo patrimonio forestale; grazie al nostro contributo, nel 2024 il Gestore Forestale ha mantenuto la certificazione GFS del **PEFC**, pianificato il rilascio di un nuovo certificato per il servizio ecosistemico di **Carbonio Forestale** nel 2025 e gettato le basi per il rinnovo del certificato GFS previsto nel 2027, in occasione del quale dovrebbe essere conseguita anche la certificazione del servizio ecosistemico di **tutela della biodiversità**.

A fronte del crescente impegno in campo etico, sociale ed ambientale, nel 2024 **la nostra azienda ha aumentato il suo rating di sostenibilità (ESG) a 73 punti** nella valutazione di responsabilità sociale (Corporate Social Responsibility Assessment) **effettuata da Ecovadis**, in crescita rispetto al punteggio del 2023 (72).

Le informazioni qualitative e quantitative contenute nel Report di Sostenibilità di Margaritelli Ferroviaria Spa, derivano da un processo di raccolta dati condotto all'interno di tutto il perimetro aziendale.

Il report comunica i dati relativi al periodo compreso tra il 1° gennaio 2022 e il 31 dicembre 2024.

Il 2022 è stato considerato come anno riferimento, mentre l'anno 2023 è stato incluso allo scopo di consentire una valutazione sull'andamento dinamico delle prestazioni aziendali e delle singole sedi nel corso del triennio.

L'azienda ha iniziato a rendicontare diversi KPI (Key Performance Indicators) inerenti la sostenibilità aziendale nel 2019: Lo studio dei KPI, grazie al monitoraggio costante, oltre ad innescare nel corso degli anni un processo di miglioramento ed affinamento dei singoli indicatori, ha consentito di definire in modo puntuale gli obiettivi e di perseguirli con senso critico ed attenzione crescenti. Ad oggi, la sensibilità acquisita negli anni ha permesso di estendere il monitoraggio alla maggior parte degli aspetti significativi della propria attività.

Il documento è stato redatto con lo scopo di fornire informazioni che siano affidabili, complete, bilanciate, accurate, comprensibili e confrontabili, così come richiesto dagli standard di rendicontazione adottati (Global Reporting Initiative Standard).

**Tale dichiarazione è stata redatta su base volontaria e non è assoggettata ad attività di controllo.**



#### OLTRE 150 ANNI DI PASSIONE PER L'INNOVAZIONE

Fin dalle origini, Margaritelli ha legato il proprio nome al legno e alle ferrovie, contribuendo alla ricostruzione del Paese nel secondo dopoguerra e all'apertura di nuove vie di comunicazione. La ferrovia che sempre simboleggia progresso e civiltà e rappresenta la modalità di trasporto più sicura e sostenibile. Motivati da grande passione per la tecnica e la qualità dei prodotti, operiamo per dare un contributo allo sviluppo del trasporto ferroviario in Italia e nel mondo. Reattività, dinamismo e processi snelli consentono a Margaritelli Ferroviaria di muoversi al ritmo dell'innovazione tecnologica, sviluppando nuove soluzioni adatte alle esigenze del settore.

Un successo quindi costruito sull'innovazione tecnologica, che affonda però le proprie radici nel passato: Eugenio Margaritelli fonda nel 1870 la sua attività di impresa specializzandosi nella produzione di utensili meccanici per l'agricoltura e le lavorazioni forestali. Dal 1904 l'azienda lega a questa materia unica e preziosa tutta la propria storia. Per farlo ha dovuto prima conoscerla a fondo, rispettandola e garantendole prosperità. A partire dalle celebri foreste di Borgogna ove Margaritelli ha appreso i segreti di una selvicoltura millenaria fatta di competenza, saggezza e rispetto della natura. Da questi stessi valori ha tratto origine la propria missione. Un disegno di impresa costantemente orientato alla perfezione che da sempre privilegia la ricerca di soluzioni originali e l'esplorazione delle vie meno battute.

Oggi, Margaritelli Ferroviaria è il primo produttore italiano di traverse per armamento ferroviario, anche grazie alla capacità di innovare che ha portato allo sviluppo della tecnologia post-teso a fili inguainati (per il cemento armato) e dell'impregnazione ecologica (per il legno).

Seguendo questo spirito innovativo che ha sempre caratterizzato la sua storia, Margaritelli Ferroviaria rafforza continuamente il suo know-how disponendo di capacità di Ricerca e Sviluppo uniche nel settore, oggi anche grazie agli strumenti e alle tecnologie più all'avanguardia per il testing nel campo dell'armamento ferroviario che equipaggiano il nuovo laboratorio di Rodallo (TO), accreditato EN ISO/IEC 17025.

**1949.** Nasce la Società in Nome Collettivo Margaritelli Fernando & Figli, per iniziativa dei fratelli Francesco, Giovanni e Giuseppe che, ereditata l'attività forestale dal padre Fernando, la sviluppano su scala industriale specializzandosi nelle traverse in legno per l'armamento ferroviario, diventando uno dei principali fornitori delle Ferrovie dello Stato italiane proprio nel periodo della ricostruzione post-bellica.

**1952.** Viene realizzata la prima segheria industriale e il primo impianto d'impregnazione a Ponte San Giovanni, dove oggi ha sede la direzione centrale dell'azienda.

**1962.** Per garantirsi un approvvigionamento di materia prima proporzionato al fabbisogno, viene inaugurata una segheria di legni duri in Francia, divenuta oggi un impianto fra i più automatizzati nella trasformazione dei legni di latifoglia. Per ottimizzare la logistica dei legnami di rientro dalla Francia, si apre un impianto d'impregnazione in Val di Susa e si attiva una linea di autotrasporti internazionali gestita direttamente dalla Margaritelli.

**1970.** Dalle valli alpine l'attività si sposta nel Canavese, vicino a Rodallo, dove viene sviluppato un impianto di trattamento del legno con olio di creosoto: per la prima volta si utilizza una grande autoclave (2.70 metri di diametro per 32 di lunghezza) con una capacità di 80 metri cubi di legno per ciclo di impregnazione.

**1994.** Inizia lo sviluppo di una linea di prodotti in legno per esterni, che trova nelle barriere stradali l'applicazione di maggior successo, che saranno commercializzati con il marchio "Esterni Eterni".

**1998.** Per rispondere al cambiamento normativo europeo in materia di sicurezza stradale, inizia la collaborazione con il prof. Giavotto sullo sviluppo di barriere in grado di superare i crash tests di omologazione. La collaborazione porterà allo sviluppo di sette tipi diversi di barriera in legno e acciaio.

**1999.** Il patrimonio di esperienze in campo ferroviario si evolve fino ad allargarsi al campo delle traverse in cemento armato precompresso. Attraverso l'acquisizione del settore ferroviario della Inprevid e la costruzione di nuovi impianti di produzione a Rodallo di Caluso (Torino) e Casoli (Chieti), Margaritelli assume una posizione di primo piano tra i produttori italiani di traverse in cemento.

**2000.** Visto il crescente sviluppo del settore calcestruzzo nel mercato dell'armamento ferroviario, l'azienda si orienta allo sviluppo di nuovi prodotti qualitativamente migliori ed economicamente sempre più competitivi. Significativa in tal senso risulta l'introduzione di un avanzato sistema produttivo denominato "Post-teso a fili inguainati", che trova il suo impiego nella produzione di traverse e traversoni per scambi ferroviari.

**2001.** Da uno studio condotto a livello internazionale in collaborazione con istituti universitari, nasce un modello di traversa monoblocco in cemento armato precompresso (c.a.p.) dalle caratteristiche innovative, il primo ad essere utilizzato sulle tratte dell'Alta Velocità italiana.

**2006.** Margaritelli segna una nuova svolta tecnologica sviluppando un processo di impregnazione ecologico, che impiega come prodotto preservante una soluzione ecocompatibile, completato da un trattamento esterno antispatto a base di paraffina. Nello stesso anno, inoltre, entra a far parte del Gruppo Margaritelli la Italsleepers di Catania, anche essa specializzata nella produzione di traverse in c.a.p. per armamento ferroviario, che fa della propria posizione geografica il suo maggior punto di forza in relazione al settore meridionale del mercato italiano.

**2007.** Margaritelli esce dai confini nazionali diventando fornitore della società francese SNCF di traverse in c.a.p. destinate al rinnovamento della rete ferroviaria transalpina.

**2009.** Per migliorare il livello di servizio a favore della committenza francese, Margaritelli apre ad Ambronay una piattaforma logistica dove le traverse in c.a.p. trasferite in treno dall'Italia sono ricaricate per le destinazioni finali. Nello stesso anno, la produzione di barriere stradali ed elementi di arredo urbano ottiene la certificazione PEFC della sua Catena di Custodia.

**2016.** Margaritelli acquisisce 2 rami d'azienda di Coopsette, garantendo la continuità operativa di 100 lavoratori confluiti nello stabilimento di Zurco (RE) dove si realizza oggi la produzione di traverse in c.a.p. per linee tradizionali e Alta Velocità, e di traversoni e traverse speciali in c.a.p. per apparecchi del binario. Qui ha luogo anche la produzione di elementi in c.a. per armamento senza massicciata.

**2020.** A Rodallo (TO) apre il nuovo laboratorio dotato delle più avanzate tecnologie per il testing nel campo dell'armamento ferroviario.

**2021.** Il nuovo impianto produttivo localizzato ad Ambronay, adiacente alla piattaforma logistica già avviata nel 2009, con una capacità di oltre 200,000 traverse/anno, ottiene l'autorizzazione definitiva di SNCF ed entra in piena produzione.

**2023.** Il Centro Prove di Rodallo (TO) accreditato da ACCREDIA in conformità ai requisiti della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 aumenta il numero delle prove accreditate aggiungendo anche la prova dinamica per l'esecuzione di prove (statiche, dinamiche e a fatica) su traverse in c.a.p., conformemente alla normativa EN 13230-2

**2024.** L'azienda ha intrapreso il percorso volontario per la certificazione del sistema secondo la UNI PdR 125:2022, ottenendola a febbraio 2025, al fine di garantire la parità di genere nel contesto lavorativo

## 3.2 Ragione sociale, sedi e indirizzi

Ragione sociale	<b>Margaritelli Ferroviaria S.p.A.</b>
Iscrizione CCIAA	<b>REA N PG-283680</b>
Cod. Fisc. e P. IVA:	<b>03547730873</b>
Attività prevalente	<b>Progettazione, produzione e commercio di prodotti in calcestruzzo e legno (anche impregnato) per l'armamento ferroviario e di dispositivi di sicurezza stradale in acciaio e legno</b>
Direzione Centrale Sede legale e amministrativa Progettazione, Servizi Tecnici e Approvvigionamenti	<b>Via Adriatica, 109 06135 Ponte San Giovanni, (PG) tel. +39 075 59 72 11 email: <a href="mailto:info@margaritelliferroviaria.com">info@margaritelliferroviaria.com</a></b>
Stabilimento di Rodallo (TO)	<b>Via Montenero, 100 10100 Rodallo Caluso (TO) Tel. +39 011 9896153</b>
Stabilimento di Zurco (RE)	<b>Via C. Colombo, 97 Località Zurco 42023 Cadelbosco Sopra (RE) Tel +39 0522 919999</b>
Stabilimento di Catania	<b>Via A. Maserati Blocco Palma I – Zona Industriale 95121 Catania (CT) tel. +39 095 29 10 33</b>
Stabilimento di Bettona (PG) 	<b>Via Torgianese, 9 06084 Bettona (PG) Tel. +39 075 988 6892</b>
Stabilimento di Ambronay (Fr)	<b>RD 1075 La Gare 01500 Ambronay Francia</b>
E-mail	<b><a href="mailto:info@margaritelliferroviaria.com">info@margaritelliferroviaria.com</a></b>
OdV mod. 231	<b><a href="mailto:organismodivigilanza@margaritelliferroviaria.com">organismodivigilanza@margaritelliferroviaria.com</a></b>
PEC	<b><a href="mailto:margaritelliferroviaria@pec.it">margaritelliferroviaria@pec.it</a></b>

## 3.3 Presenza sul territorio nazionale ed estero



Ambronnay (France)



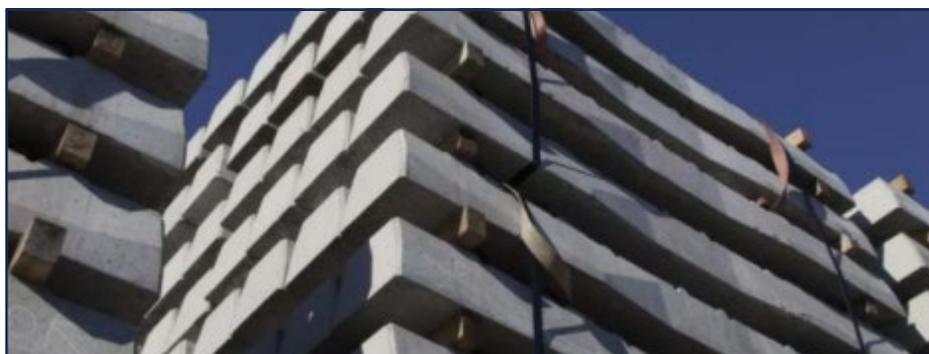
Rodallo (TO)



Cadelbosco di Sopra (RE)



### Traverse e traversoni in C.A.P. per armamento ferroviario



Rodallo (TO)

Zurco (RE)

Catania (CT)

Ambronay (Francia)



Margaritelli  
Ferroviaria

### Barriere stradali e arredo urbano in legno eco-impregnato



Bettona (PG)



MARGARITELLI  
ROAD SAFETY

### Traverse ferroviarie in legno di rovere eco-impregnate (esenti da creosoto)



Rodallo (TO)



Margaritelli  
Ferroviaria



## 4.1 consiglio di amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione di Margaritelli Ferroviaria Spa è costituito da 5 membri:

Presidente	Dario Margaritelli
Vice Presidente	Luca Margaritelli
Consigliere	Andrea Margaritelli
Consigliere	Fernando Margaritelli
Amministratore Delegato	Stefano Lucarini



Il sistema di corporate governance adottata da Margaritelli Ferroviaria è volto ad assicurare un'equilibrata collaborazione tra le sue componenti ed è orientato a garantire una conduzione responsabile e trasparente dell'impresa nei confronti del mercato, nella prospettiva di creazione di valore per gli stakeholder.

Margaritelli Ferroviaria S.p.A., dal 2021, ha inoltre adottato un Codice Etico che riassume e contiene i valori aziendali di riferimento e i principi di comportamento ai quali devono attenersi tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano al suo interno o collaborano con la Società.

Obiettivo primario del Codice Etico è quello di rendere diffusi e rispettati nell'agire della Società, a tutti i livelli, i valori ed i principi in esso contenuti. Il Codice Etico, inoltre, costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e controllo (MOG) adottato ed attuato da Margaritelli Ferroviaria S.p.A. allo scopo di adempiere a quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 231 del 2001.

Dal 2021 l'Organismo di vigilanza (ODV), nominato ai sensi del D.Lgs 231/2001, esercita la sua funzione di verifica e controllo sull'attuazione del MOG adottato da Margaritelli Ferroviaria e sul rispetto del Codice Etico approvato.

Allo scopo di garantirne l'autonomia, l'OdV è collocato in posizione gerarchica di vertice della Società, riportando direttamente al Consiglio di Amministrazione, all'Amministratore delegato e/o al Collegio sindacale.





Oltre al Codice Etico, la governance aziendale opera le sue scelte e le sue decisioni anche coerentemente con la Politica per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro, adottata dal 2021 in conformità con le norme per sistemi di gestione Ambiente (ISO 14001) e Salute e Sicurezza (ISO 45001), rispetto alle quali l'azienda è certificata.

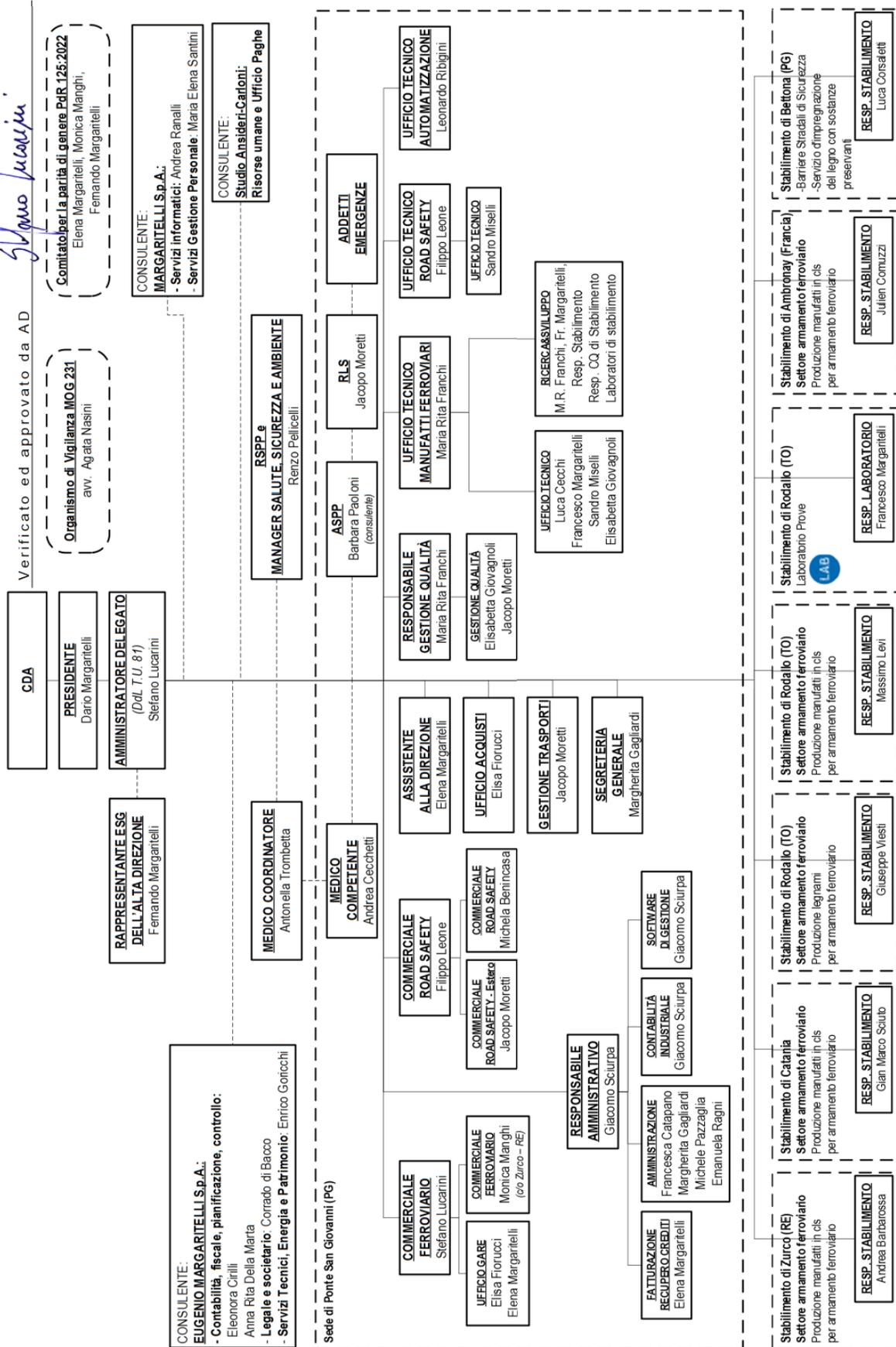
Politica e Codice Etico sono pubblicati e accessibili nella sezione «sustainability» del sito web aziendale (<https://www.margaritelliferroviaria.com/it/sustainability/>).

Margaritelli Ferroviaria S.p.A, inoltre, riconoscendo nella Parità di Genere un elemento strategico per lo sviluppo sostenibile, per il miglioramento delle performance aziendali e per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, nel 2024 ha implementato un Sistema di Gestione specifico ai sensi della UNI /PdR 125:2022.

Tale impegno è reso pubblico nella Politica per la Parità di Genere disponibile sul sito web aziendale (<https://www.margaritelliferroviaria.com/it/esg/parità-di-genere/>).



## 4.3 Organigramma aziendale



Le Politiche di Sostenibilità di Margaritelli Ferroviaria stabiliscono il contesto all'interno del quale gli obiettivi sono monitorati e riesaminati periodicamente per una crescita sostenibile nel tempo.

Le Politiche si basano su quattro temi più importanti per l'Azienda e per i suoi stakeholder: Etica, Persone, Ambiente e Sicurezza; ognuna di esse, con i relativi target, è associabile a uno o più dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ed evidenzia il contributo concreto di Margaritelli Ferroviaria all'Agenda mondiale 2030.

## 4.5 Gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDG)

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi.

L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.

Margaritelli Ferroviaria, nella definizione e nello sviluppo della sua politica, dei suoi impegni e dei suoi obiettivi per la sostenibilità, si ispira agli SDG applicabili al suo contesto socio-economico, climatico ed ambientale.



Margaritelli Ferroviaria, nello svolgimento delle proprie attività, ha sempre avuto un'attenzione particolare in tema di responsabilità sociale d'impresa (RSI), che si traduce in un impegno concreto e sincero nel salvaguardare l'ambiente circostante e nel contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio, nel pieno rispetto dell'etica aziendale, della normativa in materia di tutela ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro.

La Società garantisce una gestione trasparente degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, l'attiva partecipazione di tutti i collaboratori ed il costante monitoraggio dei processi aziendali, nonché l'individuazione delle soluzioni industriali a maggiore sostenibilità.

Dal 2015, Margaritelli Ferroviaria ha avviato su base volontaria un percorso di miglioramento in materia di responsabilità sociale d'impresa. Il piano di miglioramento pluriennale, coerentemente con le Politiche aziendali (Ambiente, Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro e Parità di Genere) e nel rispetto del Codice Etico adottato dall'azienda, si focalizza sui seguenti impegni:

1. Rispettare e proteggere l'Ambiente, con l'obiettivo di lungo periodo del raggiungimento della neutralità carbonica;
2. Rispettare le persone, dare loro valore, garantire pari opportunità e tutelare la parità di genere;
3. Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro per tutti i nostri collaboratori;
4. Monitorare esigenze ed aspettative delle nostre parti interessate, includendole nei nostri processi decisionali;
5. Approcciare i processi di business in un'ottica di sempre maggiore sostenibilità ambientale e sociale.

Dal 2015 Margaritelli Ferroviaria ha avviato un processo di identificazione dei propri stakeholder aziendali con lo scopo di individuare i principali soggetti con i quali sono attive delle relazioni e con l'intento di coinvolgerli anche indirettamente nelle proprie scelte aziendali.

Una efficace procedura di stakeholder engagement ci permette di rendere più sostenibili le nostre decisioni strategiche e soprattutto di indirizzare la performance sociale, ambientale ed economica verso un'unica direzione di crescita.

Margaritelli Ferroviaria, partendo dall'analisi del contesto in cui opera e le parti interessate con cui si interfaccia nello svolgimento della propria attività, ha identificato gli stakeholder che possono influenzare l'attività dell'azienda o esserne influenzati.



**Margaritelli Ferroviaria S.p.A.** ha come obiettivo primario quello di soddisfare al meglio bisogni e aspettative dei propri Stakeholder, pertanto, al fine di individuare quali siano i temi che effettivamente interessano i portatori di interesse e dei quali il Rapporto di Sostenibilità tratterà, ha avviato un'analisi di doppia materialità secondo gli standard proposti dal GRI. Il processo di analisi ha permesso di valutare la rilevanza dei temi ambientali, sociali, e di governo (ESG) che più contano per l'azienda e per i suoi stakeholder.

La determinazione dell'importanza delle tematiche ESG trattate nel bilancio, fino al 2023, è stata definita mediante un'analisi indiretta, valutando le richieste pervenute dagli stakeholder a Margaritelli Ferroviaria nel corso degli anni (es. partecipazione a questionari di RSI, certificazione ambientale di prodotto, certificazione ambiente, qualità, sicurezza, sociale, modelli di organizzazione verificati da terze parti, ecc.).

A partire dal 2024, Margaritelli Ferroviaria ha affinato la propria analisi di materialità, ovvero attraverso il coinvolgimento diretto degli stakeholder, ha rivalutato e individuato in modo più accurato le tematiche che sono prioritarie per il proprio business e per tutti i portatori di interesse dell'impresa. Questo processo di revisione dell'analisi di materialità ha richiesto anche una verifica puntuale degli indicatori necessari per rendicontare ciascun ambito di rilevanza. I portatori di interesse dell'organizzazione sono componenti del board direttivo, clienti, fornitori, istituti di credito e assicurazioni, dipendenti, parti sociali, pubbliche amministrazioni ed enti di controllo, ovvero soggetti che si trovano a monte o a valle della stessa filiera produttiva.

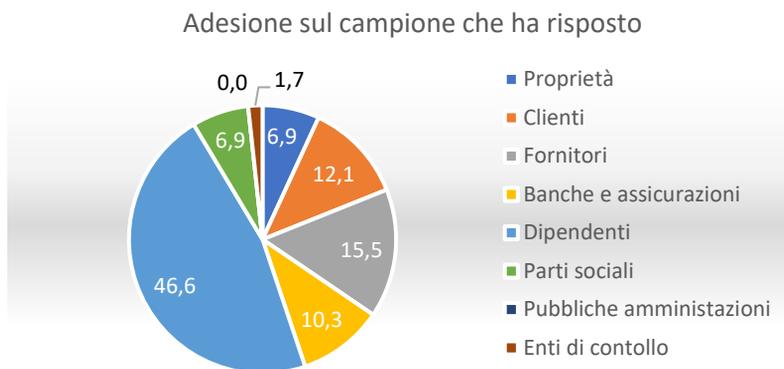
L'analisi di materialità ha permesso, pertanto, di valutare come le tematiche rilevanti per l'azienda hanno un impatto sul business (outside –in) e su come il business può avere un impatto su di esse (inside –out).

Il coinvolgimento diretto degli stakeholder in questo processo di analisi ha rivelato quanto siano importanti per loro le tematiche ESG (ambientali, sociali e di governance) significative per Margaritelli Ferroviaria S.p.A.

Le informazioni acquisite mediante l'analisi possono quindi essere utilizzate per guidare la strategia e la comunicazione dell'azienda, sostanziando una storia di sostenibilità più significativa. L'impostazione dell'analisi di materialità, la rendicontazione associata ed il livello di engagement degli stakeholder continueranno ad evolvere nel futuro per ampiezza dei temi e relativa importanza.

Nel 2024 l'analisi di materialità è stata realizzata proponendo una survey online rivolta ad a un campione selezionato di stakeholder significativi nella propria categoria di business al fine di evidenziare la rilevanza della materialità per categorie di portatori di interessi.

Nel grafico riportato sotto, sono indicate le percentuali di adesione per categoria di stakeholder rispetto al campione che ha risposto alla survey proposta per valutare la «materialità di impatto» (inside-out).



Inoltre su un campione di circa 100 stakeholders selezionati a cui è stato proposto il questionario sono state rilevate le seguenti percentuali di adesione per categoria:



Nel processo di analisi Margaritelli ferroviaria ha:

- analizzato la documentazione interna;
- individuato e valutato rischi ed opportunità;
- coinvolto l'alta dirigenza;
- coinvolto gli stakeholder e prioritizzato le loro opinioni.

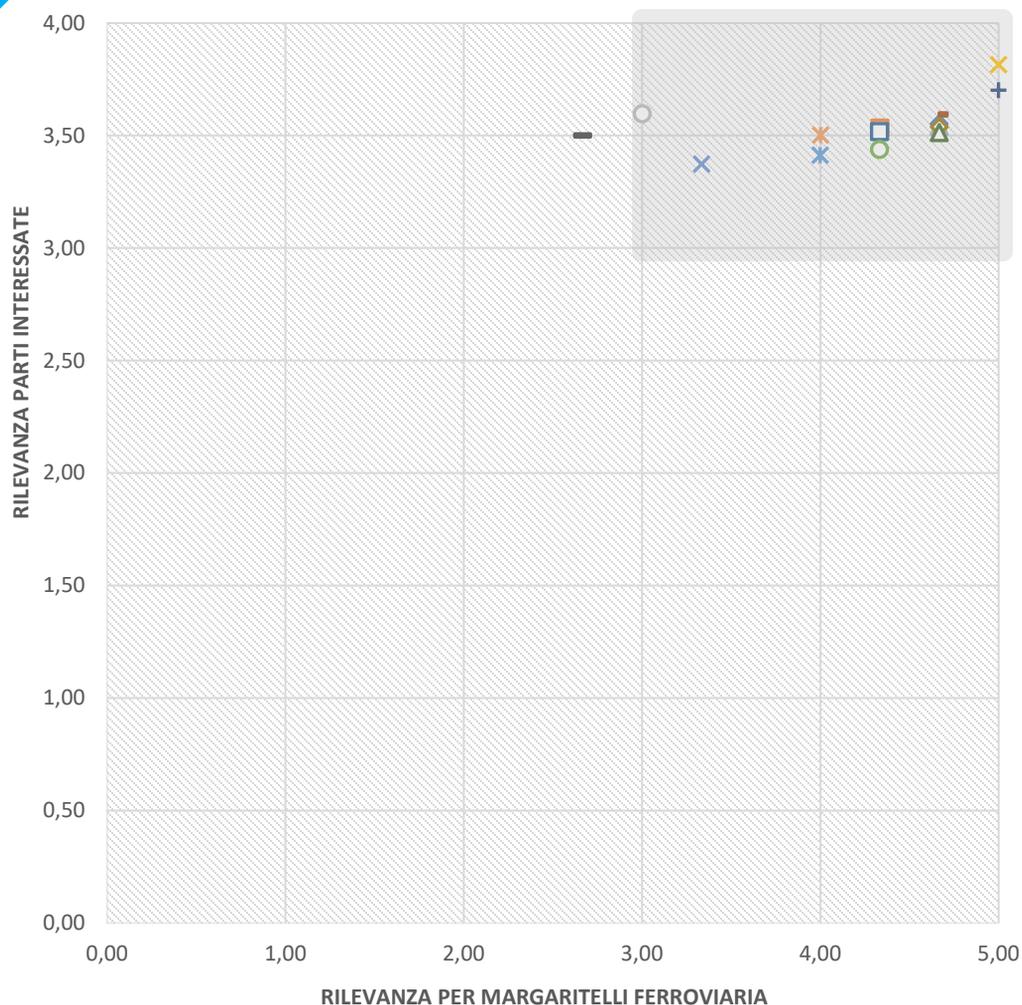
L'analisi dei risultati di questa attività è stata poi rappresentata attraverso la **matrice di materialità**, ovvero l'output finale dell'analisi, che, prese in esame le tematiche ESG significative per Margaritelli Ferroviaria Spa , rappresenta sull'asse delle ascisse la rilevanza per l'azienda e sull'asse delle ordinate la rilevanza per gli stakeholder di riferimento.

Attraverso l'analisi delle matrici è possibile verificare il livello di "allineamento" o "disallineamento" tra rilevanza interna e aspettative esterne sulle tematiche aziendali in ambito ESG, in modo da individuare e programmare le attività di sostenibilità per il futuro, non solo in termini di rendicontazione, ma di strategia e azioni concrete.



## 4.9 Matrice di materialità

19



- ◆ 1-E APPROVVIGIONAMENTO E UTILIZZO SOSTENIBILE DELL'ENERGIA
- 2-E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DI GES
- △ 3-E ECONOMIA CIRCOLARE
- ◇ 4-E UTILIZZO SOSTENIBILE DELLE RISORSE NATURALI
- ▣ 5-E TUTELA DEL TERRITORIO
- × 1-S SICUREZZA E SALUTE
- × 2-S TESSUTO ECONOMICO SOCIALE
- 3-S DIALOGO CON DIPENDENTI E PARTI SOCIALI
- ▲ 4-S VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
- × 5-S PARI OPPORTUNITA E PARITA'' DI GENERE
- + 1-G CONFORMITA' LEGISLATIVA
- 2-G SVILUPPO DELLA SOSTENIBILITA'
- 3-G SCELTA SOSTENIBILE DEI FORNITORI
- × 4-G TRASPARENZA ETICA E INTEGRITA'
- 5-G TUTELA DELLA PRIVACY

## 4.10 le nostre certificazioni in campo ESG

### ISO 14001 e ISO 45001

Bettona (PG) - Catania (CT)  
Rodallo (TO) - Zurco (RE)



### UNI PdR 125:2022

Bettona (PG) - Catania (CT)  
Rodallo (TO) - Zurco (RE)



### Valutazione ECOVADIS della Corporate Social Responsibility

PUNTEGGIO COMPLESSIVO



### Catena di Custodia PEFC

Sede certificata:

Bettona (PG)

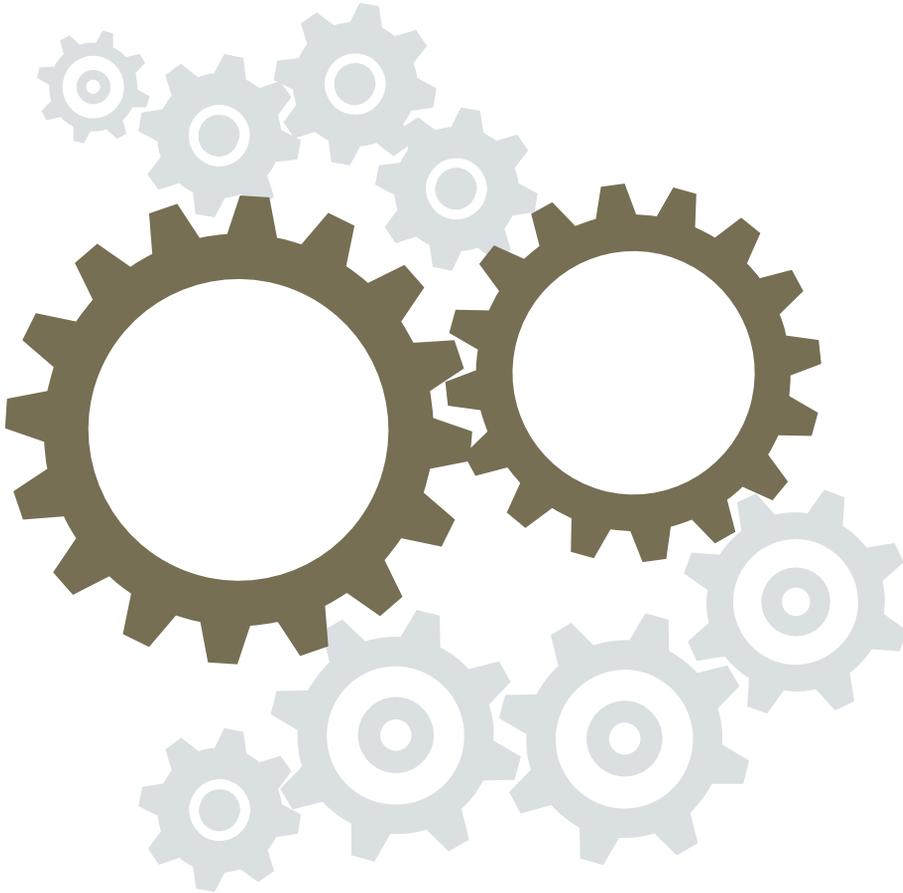


### Environmental Product Declaration

Prodotti certificati:

Dispositivi sicurezza stradale





Margaritelli Ferroviaria Spa nel documento «POLITICA PER L'AMBIENTE» mette in evidenza l'impegno continuo della Società nel migliorare le proprie prestazioni al fine di ridurre gli impatti sull'Ambiente nello svolgimento delle proprie attività e dei propri processi. Si sottolinea l'impegno dell'organizzazione nella promozione di pratiche rivolte alla conservazione di aria, acqua, suolo e sottosuolo, flora e fauna.

Si dichiara inoltre la volontà di promuovere ad ogni livello aziendale una cultura in favore dell'Ambiente, che si concretizzi in buone pratiche ambientali che contrastino lo spreco di risorse naturali, favoriscano l'economia circolare dei rifiuti e consentano la preservazione delle matrici ambientali quali aria, acqua, suolo e sottosuolo, flora e fauna; nello specifico per la matrice acqua si traduce nel riciclo di acqua ove possibile e nel monitoraggio delle quantità riciclate.

Inoltre, Margaritelli Ferroviaria dal 2015 ha volontariamente implementato un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo standard **ISO 14001:2015**, al fine di gestire, controllare, valutare e monitorare costantemente le prestazioni ambientali dei siti e promuoverne il miglioramento continuo. Dal 2021 tutti i siti italiani risultano certificati **ISO 14001:2015**.

Dopo l'esperienza condotta nel 2022 con l'analisi degli impatti delle Barriere stradali prodotte nello stabilimento di Bettona (PG) che ha permesso di ottenere la certificazione ambientale di prodotto (EPD), Margaritelli Ferroviaria nel 2023 si è avvalsa di professionisti ambientali per approfondire nuovamente la tematica legata agli impatti di alcuni prodotti per l'armamento ferroviario (traversine per armamento ferroviario in legno eco-impregnato ed in Calcestruzzo Armato Precompresso). Nel 2024 gli investimenti per l'ambiente hanno registrato un valore notevolmente superiore al 2023 (+567%) riconducibile, principalmente, alla spesa per allestire il secondo impianto fotovoltaico della sede di Rodallo (TO), la spesa corrente è invece rimasta sostanzialmente stabile rispetto al 2023.

AMBIENTE	2022	2023	2024	delta 2021-2022	delta 2022-2023	delta 2023-2024
Investimenti	€ 632.667	€ 120.574	€ 807.926	399%	-81%	570%
Spesa corrente	€ 380.847	€ 461.151	€ 456.037	-16%	21%	-1%



Il consumo di acqua nel ciclo tecnologico delle traverse in calcestruzzo è dovuto principalmente al confezionamento del calcestruzzo fresco e alla maturazione dello stesso nelle apposite celle ad umidità e temperatura controllata attraverso generazione di vapore.

L'acqua è inoltre utilizzata per il lavaggio degli impianti di processo, per la pulizia dei mezzi, per l'acqua sanitaria ed infine per l'irrigazione delle strade al fine di ridurre la formazione di polveri ambientali.

Nei siti di Rodallo, Catania e Ambronay si adotta il recupero dell'acqua di lavaggio di impianti ed attrezzature per la produzione del calcestruzzo da riutilizzare nello stesso processo.

Complessivamente, nel 2024 i consumi idrici sono stati in calo (-7,5%) rispetto al 2023 e significativamente inferiori (-14,84%) rispetto all'anno di riferimento 2022.

Obiettivo del prossimo biennio è quello di estendere la «buona pratica» dell'utilizzo delle acque di riciclo nel ciclo del calcestruzzo anche al sito produttivo di Zurco (RE).

**Acqua consumata 2024**

**47.210 mc**

**Acqua consumata 2023**

**51.041 mc**

**Acqua consumata 2022**

**55.438 mc**

Sede	TOT acqua prelevata (mc)			% acqua riciclata / TOT acqua consumata (prelevata + riciclata)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Rodallo (TO)	45.766	36.685	31.930	3,39%	4,16%	3,41%
Zurco (RE)	3.868	5.221	4.282	/	/	/
Catania (CT)	5.373	8.649	10.423	6,84%	3,62%	5,05%
Bettona (PG)	281	321	405,91	/	/	/
Perugia (PG)	150	165	170	/	/	/
<b>Totale</b>	<b>55.438</b>	<b>51.041</b>	<b>47.211</b>			



L'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni GES (Gas Effetto Serra) associate alle fonti energetiche sono impegni primari di Margaritelli Ferroviaria.

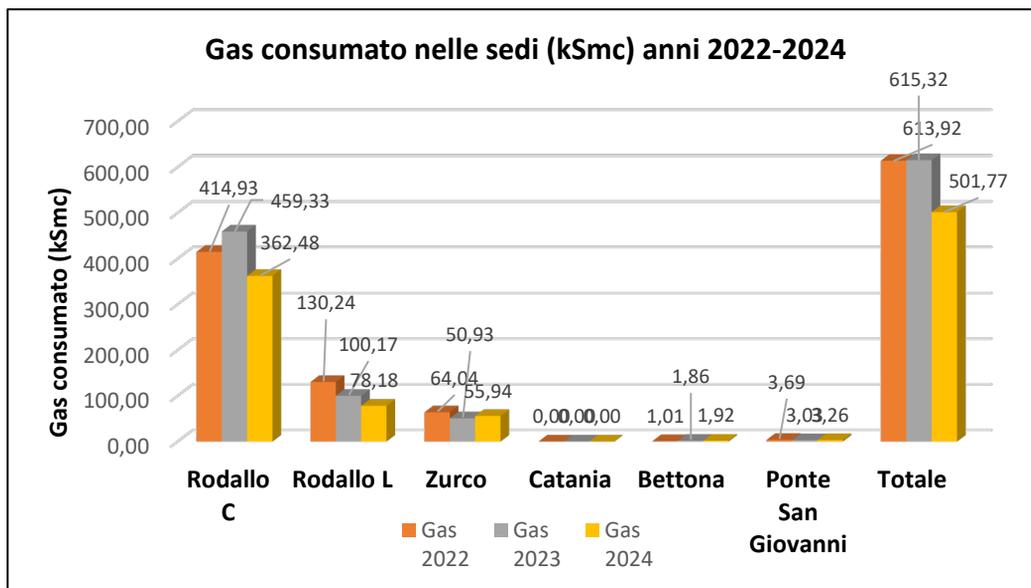
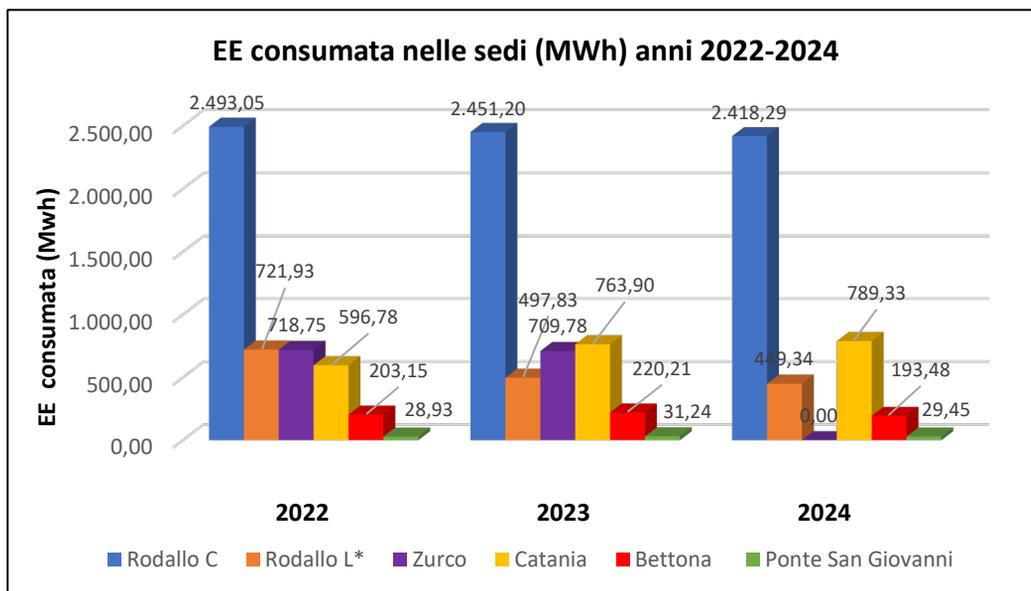
Grazie all'efficientamento energetico realizzato nel biennio precedente, il 2024 ha fatto registrare consumi globali (Energia acquistata + autoprodotta) inferiori al 2022 (GAS: – 8,03%; Energia Elettrica: – 7,41%).

Al fine di contrastare il cambiamento climatico, dal 2022 l'azienda acquista per tutti gli stabilimenti energia elettrica da fornitori in grado di garantirne, mediante certificati di Garanzia dell'Origine (GO), la provenienza da fonti rinnovabili.

**Inoltre, dopo la messa a regime del primo impianto fotovoltaico di Rodallo (ottobre 2021), avente potenza nominale di 116 kWp, a settembre 2023, Margaritelli, ha avviato il nuovo impianto di Catania, capace di una potenza nominale pari a 536 kWp e a ottobre 2024 ha iniziato l'autoproduzione con il secondo impianto sulla sede di Rodallo avente potenza nominale pari a 1039 kWp. Nel 2025 è in programma l'installazione del primo impianto sulla sede di Zurco (RE) con una potenza nominale installata pari a 350 kWp e di altri due impianti sulla sede di Rodallo rispettivamente con potenza nominale installata di 705 kWp e 108 kWp.**

il **programma fotovoltaico** di Margaritelli Ferroviaria prevede il raggiungimento, entro il **2027**, di una potenza installata di **2.854 kWp**, per una capacità stimata di autoproduzione annua di circa **4.000 MWh/Anno**, tale quindi da coprire il **90%** dell'intero fabbisogno odierno.

Consumi/anno	2022	2023	2024
Energia elettrica (MWh) 	4.616	4.674	4.624
Gas naturale (KSmc) 	610	615	502
Energia consumata proveniente da fonti rinnovabili 	100%	100%	100%
Energia autoprodotta da fonti rinnovabili (MWh) 	146,9	196	505



Sede	Energia elettrica (Kwh)			\			Energia rinnovabile consumata (Kwh)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Rodallo (TO)	3.068.088	2.949.035	2.867.626	544.196	559.504	440.659	3.068.088	2.949.035	2.867.626
Zurco (RE)	718.754	709.783	744.571	60.737	50.925	55.943	718.754	763.895	744.571
Catania (CT)	596.782	763.895	789.327	/	/	/	596.782	709.783	789.327
Bettona (PG)	203.150	220.208	193.481	1.009	1.855	1.915	203.150	220.208	193.481
Perugia (PG)	28.930	31.241	29.450	3.691	3.033	3.257	28.930	31.241	29.450
<b>Totali</b>	<b>4.615.704</b>	<b>4.674.162</b>	<b>4.624.455</b>	<b>609.633</b>	<b>615.317</b>	<b>501.774</b>	<b>4.615.704</b>	<b>4.674.162</b>	<b>4.624.455</b>

N.B.: Energia acquistata proveniente al 100 % da fonti rinnovabili - provenienza certificata da CGO annullati dal GSE



Dal 2019, Margaritelli Ferroviaria ha avviato un processo di monitoraggio e contabilizzazione delle emissioni di CO<sub>2</sub> (dirette e indirette) derivanti dalla produzione di cemento e prodotti in legno.

Nel triennio 2019-2021 gli strumenti utilizzati dall'organizzazione per definire il quadro emissivo hanno permesso di indagare esclusivamente le emissioni dirette di Scopo 1 (Cat. 1 ISO 14064 -1) e quelle indirette per la sola componente riconducibile allo Scopo 2 (Cat. 2 ISO 14064 -1). Nel 2022, un affinamento dei sistemi di monitoraggio e contabilità interni ha consentito di definire anche la componente indiretta relativa allo Scopo 3 legata ai trasporti (Cat. 4 ISO 14064 -1).

Nel 2023, un ulteriore miglioramento delle metodologie di calcolo e di modellazione delle emissioni, associato alla volontà dell'azienda di avviare, presso lo stabilimento di Rodallo (TO), lo studio LCA per traversine in CAP (RFI 240, RFI 260 AV USP, SNCF M450 e M240) e traversine in legno di rovere eco-impregnate, hanno permesso di approfondire ulteriormente l'analisi delle componenti emissive indirette di Scopo 3.

In particolare, lo Scopo 3 è stato calcolato per il triennio 2022-2024 considerando anche il contributo delle emissioni indirette derivanti da prodotti utilizzati dall'organizzazione e da prodotti realizzati dall'organizzazione, secondo la classificazione prevista dalla norma ISO 14064 -1 (Cat.3, Cat.4, Cat.5) prendendo come baseline l'anno 2022.

L'adozione di nuove procedure per la raccolta dei dati unita a modelli di calcolo sempre più complessi (ECCO Sostenibile, SimaPro) hanno consentito, pertanto, di calcolare e rielaborare i dati dell'ultimo triennio affinando ulteriormente i risultati nell'ottica di una rendicontazione sempre più dettagliata.



		Emissioni Tot. CO <sub>2</sub> e (ISO 14064-1:2018)	Emissioni Tot. CO <sub>2</sub> e (GHG Protocol)		
	Categoria 1	Emissioni e rimozioni dirette di GHG	1808.07	Scope 1	1808.07
	Categoria 2	Emissioni indirette di GHG da energia importata	0	Scope 2	0
	Categoria 3	Emissioni indirette di GHG da trasporto	14611.3		
	Categoria 4	Emissioni indirette da GHG derivanti dai prodotti utilizzati dall'organizzazione	48790.6		
	Categoria 5	Emissioni indirette di GHG da prodotti realizzati dall'organizzazione	1141.19	Scope 3	64543.09
	Categoria 6	Emissioni indirette di GHG da altre fonti	0		

N.B.: Anno di riferimento 2024



Il nuovo quadro emissivo, elaborato grazie agli affinamenti metodologici, conferma per il triennio 2022-2024, una netta prevalenza delle emissioni indirette di Scopo 3 sugli altri ambiti mappati (Scopo 1, Scopo 2). In particolare dal 2023, a differenza degli anni precedenti, le emissioni indirette di Scopo 2, in linea con le metodologie di calcolo previste dal GHG Protocol, sono state elaborate mediante due approcci differenti: **Location Based Method** e **Market Based Method**.

*Nota metodologica. Si precisa che nel quadro emissivo esaminato restano escluse dalla contabilizzazione le emissioni GHG associate al sito di Ambronay.*

Margaritelli Ferroviaria secondo il metodo location-based, utilizzando ISPRA come fonte per la base dati, avrebbe prodotto emissioni di Scopo 2 pari 1077 t CO<sub>2</sub> nel 2022, 1417 t CO<sub>2</sub> nel 2023 e 1187 t CO<sub>2</sub> nel 2024. **Tuttavia poiché le emissioni derivanti dall'energia acquistata sono state integralmente annullate grazie a certificati di garanzia dell'origine, si è ritenuto più corretto adottare il metodo market based, che, per il triennio 2022-2024, ha permesso di assumere le emissioni di Scopo 2 pari a 0 (zero) t CO<sub>2</sub>.**

Relativamente allo Scopo 3 (Cat.3, Cat.4, Cat.5 – ISO 14064), **dall'analisi del triennio 2022-2024 emerge una sensibile riduzione delle emissioni complessive** imputabili, in buona parte, ai minori volumi produttivi registrati presso lo stabilimento di Rodallo (TO). Tuttavia si registrano maggiori volumi emissivi sulla sede di Catania dove è ripresa la produzione in doppio turno. Per avere un quadro emissivo in linea con il perimetro aziendale, sia sui volumi che sulle emissioni, occorrerà attendere il 2027, quando lo stabilimento di Rodallo tornerà a pieno regime.

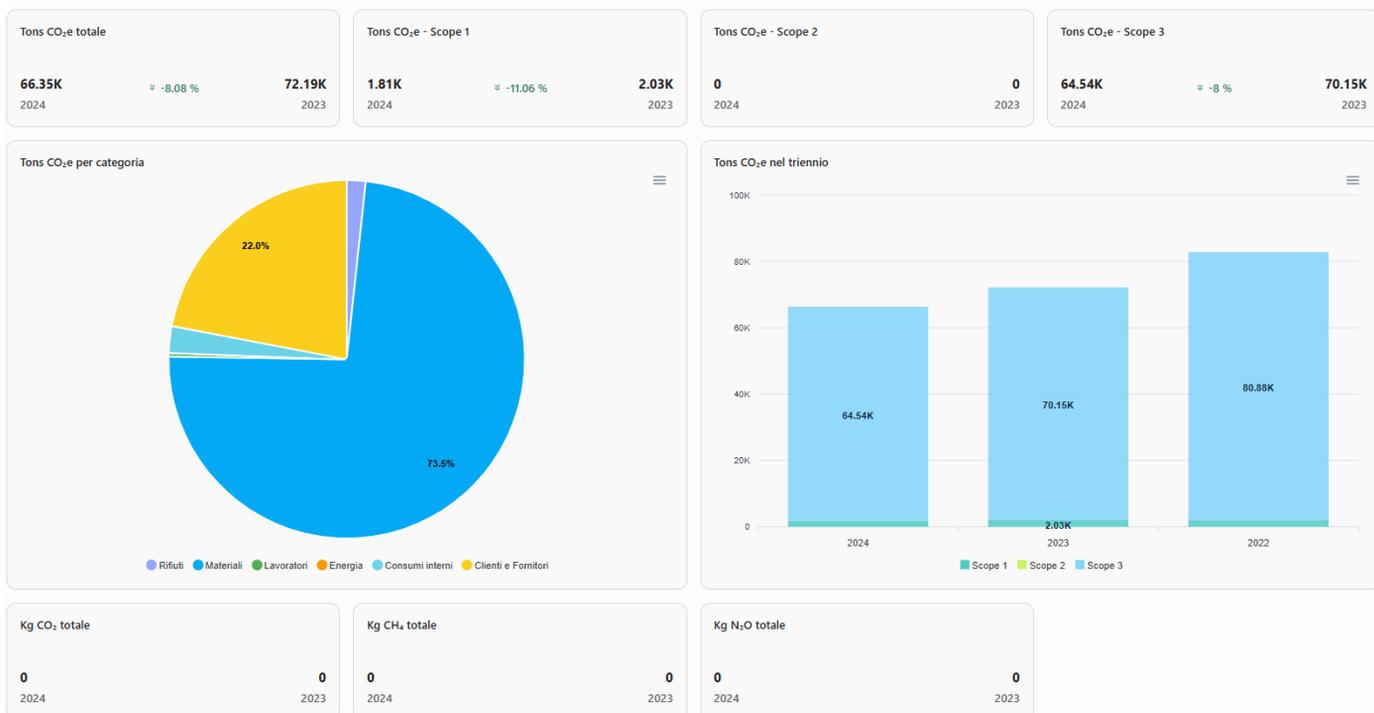
(ton CO <sub>2</sub> eq)	2022	2023	2024
Emissioni dirette – Scope 1	1.936	2.033	1.808
Emissioni indirette – Scope 2	0	0	0
Emissioni indirette – Scope 3	80.883	70.154	64.543

Analizzando però il dettaglio riportato sotto si osserva un leggero incremento delle emissioni di Cat. 3 dovute al trasporto verso il nord Italia di traverse prodotte nello stabilimento di Catania per far fronte al fermo produttivo, durato fino a novembre 2024, presso lo stabilimento di Rodallo (TO) (sostituzione linea produzione traverse n.2)

2023			t CO <sub>2</sub> e
	Categoria 3	Emissioni indirette di GHG da trasporto	12825.53
2024			t CO <sub>2</sub> e
	Categoria 3	Emissioni indirette di GHG da trasporto	14617.27



Per il confronto fra le emissioni complessive (Scope 1, Scope 2, Scope 3) di CO<sub>2</sub> prodotte nei diversi anni, gli indicatori di performance ambientali sono calcolati utilizzando al denominatore le tonnellate di calcestruzzo prodotto e le tonnellate di legno lavorato, indicatori legati alla produzione di traverse in calcestruzzo e legno o alle barriere stradali.



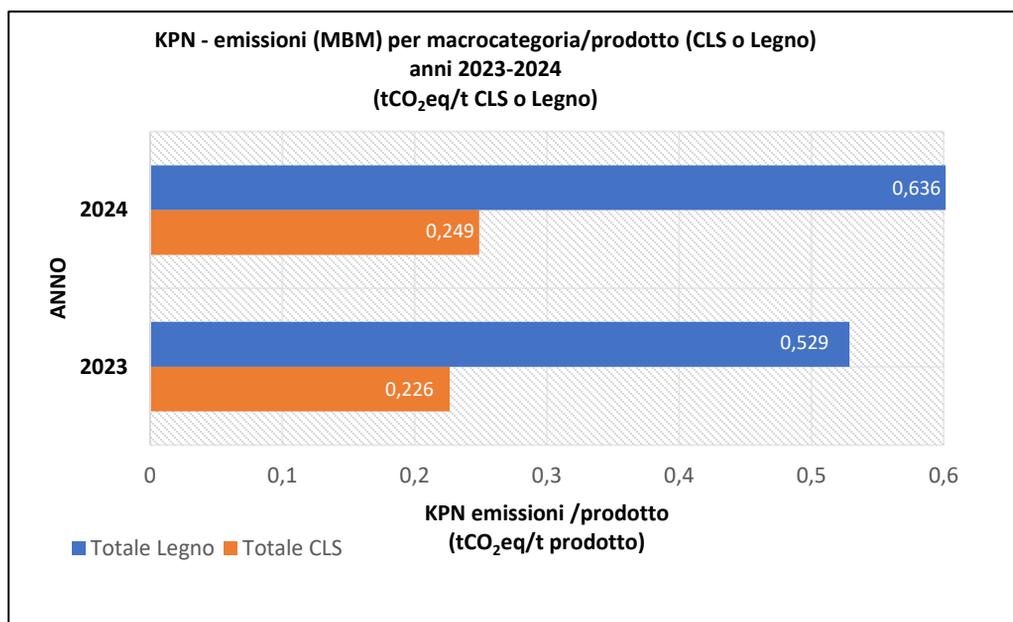
Pur registrando una riduzione delle emissioni complessive, le emissioni specifiche di Gas Serra per tonnellata di cemento/legno prodotto (CO<sub>2</sub>/ton) nel 2024, considerando l'approccio market based per la valutazione dello scopo 2, hanno registrato un leggero incremento rispetto al 2023.

La tabella successivamente riportata verrà utilizzata nei prossimi bilanci come elemento di confronto per avere un solo indice che sintetizzi l'andamento delle emissioni rispetto alla produzione.

Emissioni di Gas Serra per tonnellata di Cemento/Legno prodotto	CO <sub>2</sub> eq/ton
<b>2022</b>	<b>0,290</b>
<b>2023</b>	<b>0,234</b>
<b>2024</b>	<b>0,255</b>



Tuttavia, poiché Margaritelli Ferroviaria opera su due distinte aree, Legno e Calcestruzzo, è opportuno monitorare anche le emissioni specifiche per settore.



Relativamente alle emissioni di Scopo 3, Margaritelli Ferroviaria monitora annualmente, tramite appositi KPI, il numero i trasporti di prodotto finito effettuati su gomma, il numero dei viaggi effettuati su rotaia, la percentuale (%) dei viaggi su rotaia rispetto al totale dei viaggi (tot.viaggi/anno), nonché le mancate emissioni, in termini di CO<sub>2</sub>, dovute al trasporto dei propri prodotti finiti (traverse in CLS) effettuato su rotaia piuttosto che su gomma. **La sensibile riduzione registrata nel biennio 2023-2024 è riconducibile all'interruzione del traffico merci nella tratta Italia – Francia (frana della Maurienne), che da fine agosto 2023 impedisce il trasporto su rotaia delle traverse SNCF verso Ambronay (riapertura avvenuta a marzo 2025).**

I KPI aziendali, grazie alla rendicontazione proveniente dagli impianti fotovoltaici installati, permettono di determinare, utilizzando i Fattori di Emissione associati al metodo location-based (ISPRA), le **mancate emissioni derivanti dall'utilizzo di energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili.**

Mancate Emissioni	2022	2023	2024
(t CO <sub>2</sub> ) dovute al trasporto ferroviario di traverse in CAP	-1.824	-710	0
(t CO <sub>2</sub> ) per utilizzo di energia elettrica autoprodotta	- 42	- 66	-146



Il processo produttivo di Margaritelli Ferroviaria genera rifiuti quali sfridi di lavorazione (produzione di cemento e legno) e imballaggi di materie prime, nonché rifiuti imputabili ad attività accessorie, quali la manutenzione, il magazzino e gli uffici.

La gestione dei rifiuti prodotti negli stabilimenti di Margaritelli Ferroviaria avviene in conformità alla normativa vigente, privilegiando il riutilizzo e il recupero dei materiali.

Dagli scarti di legno vergine, Margaritelli Ferroviaria produce un semilavorato autorizzato per la vendita utilizzabile sia come materiale da falegnameria, sia come biomassa, valorizzando in tal senso uno scarto del proprio processo produttivo, in un'ottica di economia circolare.

Nel 2022 il totale dei rifiuti prodotti è stato 9.779 t (-35% rispetto al 2021) di cui 319.74 t di rifiuti pericolosi (+21% rispetto al 2021). Nel 2023, i rifiuti totali prodotti sono stati 8.227 t (-15,7% rispetto al 2022), di cui 303.38 t di rifiuti pericolosi, con un livello pressoché invariato (95-96%) di quelli inviati a recupero.

Nel 2024, i rifiuti totali prodotti sono stati 10.018 t (+21,77% rispetto al 2023), di cui 236,99 t di rifiuti pericolosi (-21,9% rispetto al 2023), con un valore pari a 96,5% di quelli inviati a recupero.

Nelle attività legate al cemento (produzione di traverse in calcestruzzo), la produzione di rifiuti è anche legata ai prodotti non conformi che sono destinate al recupero; data la loro origine, è possibile una variazione significativa di anno in anno non collegata ad attività di processo.



*Il nostro impegno costante non è solo quello di ridurre la quantità di rifiuti prodotti in generale, ma anche di ridurre la percentuale di rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento, favorendo forme di recupero o riutilizzo in un'ottica di **economia circolare**.*

	2022	2023	2024
Tonnellate totali di rifiuti speciali prodotti	9.779	8.227	10.018
Rifiuti avviati a recupero su totale rifiuti speciali prodotti	96,06%	95,17%	96,46%
Rifiuti pericolosi su totale rifiuti speciali prodotti	3,27%	3,69%	2,37%
Rifiuti pericolosi inviati al recupero sul totale dei rifiuti pericolosi	14,13%	18,31%	13,00%
Legno recuperato e valorizzato come sottoprodotto (biomassa)	29,11 mc	17,75 mc	23,95 mc
Aggregati recuperati e valorizzabili come sottoprodotto ("Best practice" di Zurco)	217 mc	223 mc	203 mc



Dal 2022, Margaritelli Ferroviaria investe attivamente nella tutela e valorizzazione del patrimonio boschivo locale del territorio umbro, finanziando il piano di gestione forestale 2022-2032 del **Bosco di Piegaro (PG)**, finalizzato alla **certificazione GFS** (Gestione Forestale Sostenibile) del bosco e delle sue funzioni ecosistemiche secondo lo standard di **PEFC**.

Nel 2024, il Gestore Forestale (Selvamar s.s.), grazie al sostegno di Margaritelli Ferroviaria, ha attuato misure e interventi selvicolturali, di monitoraggio e misurazione previsti nel piano di gestione e funzionali al mantenimento della certificazione GFS, ha potuto pianificare le attività funzionali al rilascio del nuovo certificato del servizio ecosistemico **Carbonio Forestale** previsto nel 2025 (secondo nuove metodologie di calcolo riviste dal PEFC nel 2024) e gettato le basi per il rinnovo del certificato GFS previsto nel 2027, in occasione del quale dovrebbe essere conseguito l'obiettivo di vedersi riconosciuta anche la prestigiosa certificazione del servizio ecosistemico di **tutela della biodiversità** rispetto allo specifico standard PEFC rivisto e adattato agli ecosistemi appenninici.


**CERTIFICATO / CERTIFICATE**

CODICE DI REGISTRAZIONE/ REGISTRATION CODE

**ICILA-PEFC-GFS-002392**

 SI CERTIFICA CHE IL PATRIMONIO FORESTALE GESTITO DA  
 WE HEREBY CERTIFY THAT THE FOREST PROPERTIES MANAGED BY

**SELVAMAR S.S.**

sede legale/registered office: VIA ADRIATICA, 109 - 06087 PONTE SAN GIOVANNI (PG) - Italia

PRESSO LE SEGUENTI SEDI/SITES INCLUDED IN THE CERTIFICATION

**VIA ADRIATICA, 109 - 06087 PONTE SAN GIOVANNI (PG) - Italia - Italy**

E' GESTITO IN CONFORMITA' AGLI STANDARD / ACTS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

**PEFC ITA 1000:2015, PEFC ITA 1001-1:2015**

AMBITO DI CERTIFICAZIONE / SCOPE

**Gestione forestale sostenibile di 172,74 ha, a ceduo e fustaia, nei Comuni di Piegaro, Città della Pieve (Bosco di Piegaro - PG) e Montegabbione (TR) per la produzione di lotti in piedi (specie prevalenti: cerro, carpino, douglasia)**
**Sustainable forest management of 172,74 ha, of forest trees and coppice, in the Municipalities of Piegaro, Città della Pieve ("Bosco di Piegaro" - PG) and Montegabbione (TR) for the production of standing trees (main species: turkey oak, hornbeam, douglas fir)**

I termini di uso e la validità del presente certificato sono definiti nel documento REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE E IL MANTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA GESTIONE FORESTALE SOSTENIBILE O GESTIONE SOSTENIBILE DELLE PIANTAGIONI ARBOREE.  
 SECONDO GLI STANDARD PEFC ([www.pefc.org](http://www.pefc.org)) e subordinati al rispetto dello stesso.  
 The terms of use and validity of this certificate are defined in the document REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE E IL MANTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA GESTIONE FORESTALE SOSTENIBILE O GESTIONE SOSTENIBILE DELLE PIANTAGIONI ARBOREE.  
 SECONDO GLI STANDARD PEFC ([www.pefc.org](http://www.pefc.org)) and subject to the respect of the same.  
 Questo certificato rimane di proprietà di CSI spa. Il certificato e tutte le sue copie, se richiesto da CSI spa, devono essere restituite o distrutte. This certificate remains the property of CSI spa. The certificate and all the copies or reproductions of it shall be returned or destroyed on CSI spa request. La validità di questo certificato deve essere verificata sul sito [www.pefc.org](http://www.pefc.org) / The validity of this certificate shall be verified on [www.pefc.org](http://www.pefc.org)

 PRIMA EMISSIONE / FIRST ISSUE  
 05/04/2013

 EMISSIONE CORRENTE / CURRENT ISSUE  
 03/07/2024

 DATA DI SCADENZA / EXPIRING DATE  
 02/07/2027



 P. Carlo Dassì  
 B.A. Certification

 Italia - 20030 Denago (MI) - Cassina Traversagna 21 - [www.csi-spa.com](http://www.csi-spa.com)  
 CSI S.p.A. è socio unico soggetta ad attività di direzione e coordinamento di IHO Group S.r.l.  
 REA MI 1469310 R.I.C. P.I. 11360190151 Cap. Soc. € 1.040.000


Per maggiori informazioni su Bosco di Piegaro:

<https://sites.google.com/margaritelli.com/selvamar-ss-bosco-certificato/english>



Margaritelli Ferroviaria ritiene che tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori sia un valore imprescindibile. L'azienda si impegna, come definito all'interno della Politica, pubblicata nel Febbraio 2023 e valevole per tutti i siti, a ridurre i rischi per la sicurezza ed a garantire il benessere di tutti i dipendenti.

Il Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL) adottato, in conformità alla norma **ISO 45001:2018**, costituisce una serie di principi e linee guida comuni a tutte le unità operative e specificità locali in funzione delle diversità di ogni sito.

Gli obiettivi di miglioramento proposti a seguito del riesame della direzione, vengono stabiliti in modo tale da risultare coerenti con la politica aziendale, misurabili con specifici indicatori di performance, monitorati periodicamente e comunicati alle parti interessate interne ed esterne.

Margaritelli Ferroviaria si impegna a promuovere e rafforzare, a tutti i livelli organizzativi, una cultura aziendale volta alla tutela della Sicurezza e della Salute di tutto il Personale, che stimoli la proattività dei collaboratori e che sia di supporto al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali in termini di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i Lavoratori. La struttura organizzativa preposta alla sicurezza è costituita da un presidio in ogni sede, in stretto coordinamento con il Servizio Prevenzione Protezione centrale.

Dal 2020, sinergicamente con il progetto di certificazione ISO 45001:2018, Margaritelli Ferroviaria, ha avviato un importante piano di investimenti per aumentare ulteriormente il livello di salute, benessere e sicurezza dei suoi lavoratori e lo loro consapevolezza su questi temi.

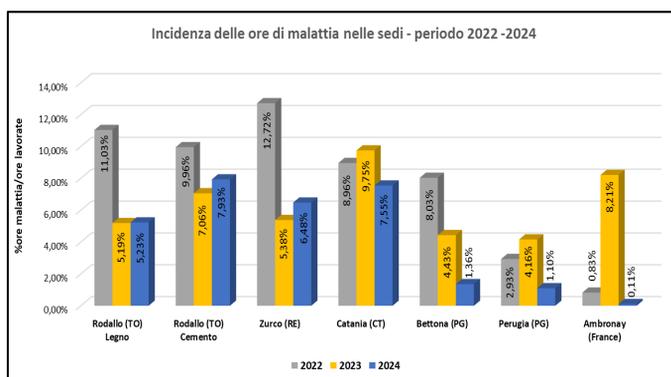
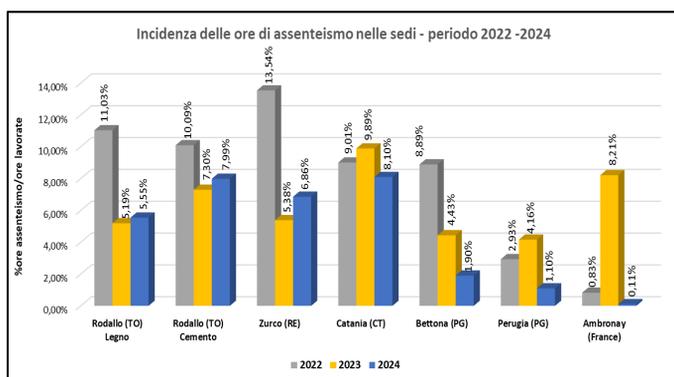
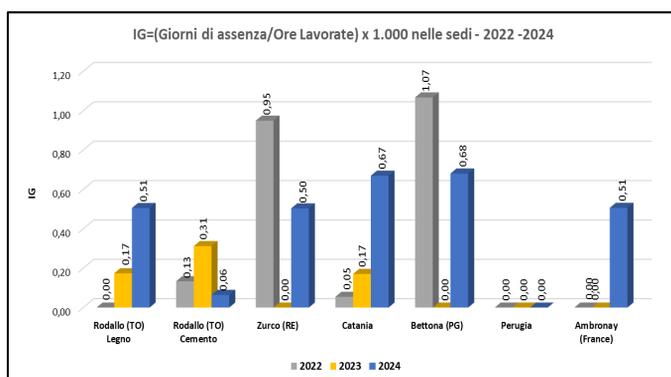
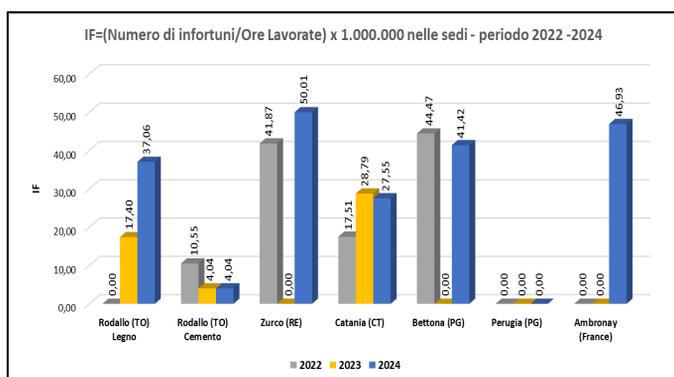
Gli investimenti e le spese programmati vanno dalla sostituzione o adeguamento di impianti e macchinari per il loro efficientamento e aumento dei livelli di performance della sicurezza, alla formazione, ad interventi edili per migliorare la fruibilità di spazi comuni utilizzati dal personale come mense e spogliatoi. Nel 2024 si registra un lieve aumento della spesa corrente (+ 6%) principalmente legato ai costi sostenuti per la formazione e l'addestramento del personale. Margaritelli Ferroviaria, grazie al mantenimento della certificazione ISO 45001:2018 e all'accesso ai meccanismi di formazione finanziata (Fondimpresa), può contare su una riduzione dei costi relativi ai premi assicurativi ed alla formazione in ambito salute e sicurezza pressoché invariata (-0,5%) rispetto al 2023.

	2022	2023	2024	Δ 2021-2022	Δ 2022-2023	Δ 2023-2024
<b>Investimenti *</b>	€ 374.879	€ 4.871.241	€ 3.320.864	-14%	1199%	<b>-32%</b>
<b>Spesa corrente</b>	€ 280.155	€ 425.996	€ 451.614	-27%	52%	<b>6%</b>
<b>Sgravi assicurativi e Formazione finanziata</b>	€ 71.980	€ 65.463	€ 65.123	49%	-8%	<b>-0,5%</b>

(\*) Nota metodologica: dal 2024 e retroattivamente sugli esercizi precedenti, è stato rivisto il criterio di valutazione degli investimenti ripartendone i valori in quota parte per «efficientamento» e quota parte per «messa in sicurezza»

## 5.8 Infortuni sul lavoro, malattie, assenteismo

Gli indicatori di performance di sicurezza di Margheritelli Ferroviaria S.p.A. sono definiti annualmente, in conformità alla norma UNI 7249 e riguardano il numero di infortuni occorsi in occasione di lavoro (esclusi infortuni in itinere), l'Indice di gravità (IG), l'Indice di frequenza (IF) ed il grado di assenteismo (h malattia + infortunio).



	2022	2023	2024
<b>Indice di Frequenza (IF)</b>	15,71	16,62	23,85
<b>Indice di Gravità (IG)</b>	0,27	0,19	0,32



Le relazioni con i collaboratori sono gestite nel rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali in tema di diritti umani.

L'organizzazione di Margaritelli Ferroviaria Spa è attenta alla gestione del personale e in particolare al rispetto dei diritti umani, sia per mezzo del presidio del Management sui siti, sia mediante il presidio funzionale diretto da parte della sede centrale.

In nessuna realtà operativa sono stati registrati reclami riguardanti lesioni dei diritti umani, episodi di ricorso a lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione o mancato rispetto dei diritti dei lavoratori.

Margaritelli Ferroviaria Spa attua attraverso la politica aziendale una serie di principi etici ben definiti al fine di indirizzare il comportamento di tutti i dipendenti nei confronti dei clienti, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione, dei fornitori, delle comunità locali e degli azionisti.

I Principi Etici su cui si basa la politica sono: **Onestà, Correttezza, Trasparenza, Integrità e Reciproco rispetto** nella gestione dell'Azienda e nei rapporti con gli stakeholder.

La Società si impegna nella tutela della dignità umana e nel totale e incondizionato rispetto dei diritti umani e nel contrasto dello sfruttamento del lavoro minorile e del lavoro forzato e coercitivo nell'ambito della sua catena produttiva.

A tale proposito, si riporta che Margaritelli Ferroviaria, nel triennio 2022-2024 così come negli esercizi precedenti, **NON ha impiegato personale in minore età o con età compresa tra 16 e 18 anni.**

Inoltre, anche per effetto del crescente interesse di stake-holders strategici in relazione alla **Parità di Genere**, nel 2024 Margaritelli Ferroviaria ha deciso di certificare il suo impegno nella riduzione del divario tra generi all'interno della sua organizzazione, intraprendendo il percorso pluriennale secondo la Prassi di Riferimento **UNI/PdR 2005:2022**

Per questo, in conformità con la prassi di riferimento, Margaritelli Ferroviaria ha istituito un **Comitato** interno per la Parità di Genere, si è data una **Politica** a favore della Parità di Genere (pubblicata online), ha creato un canale informativo per le segnalazioni anonime, ed ha implementato il calcolo di specifici **KPI** che permetteranno di monitorare di anno in anno i progressi dell'organizzazione.

**CERTIFICATO SISTEMA DI GESTIONE  
PER LA PARITÀ DI GENERE**

Certificato N° 2005  
Si certifica che il Sistema di Gestione di:

**MARGARITELLI FERROVIARIA S.P.A.**  
Sede legale e operativa: Via Adriatica, 109 - 06135 Perugia (PG)  
Sedi operative: Via C. Colombo, 97 - 42023 Cadelbosco di Sopra (RE)  
Via Montenero, 100 - 10014 Caluso (TO)  
Stradale Alfieri Maserati SC - 95121 Catania (CT)  
Strada Torgianese, 7 - 06084 Bettona (PG)

È conforme ai requisiti della normativa  
**UNI PdR 125:2022**  
per le attività di

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo nell'ambito dei seguenti processi: Progettazione e produzione di manufatti per armamento ferroviario, tranviario e per metropolitane in cemento armato, cemento armato precompresso, legno e legno impregnato. Progettazione e produzione di barriere stradali di sicurezza e barriere antirumore in legno-acciaio. Manufatti in legno impregnato per esterni. Trattamenti preservanti del legno.

sono garantite le misure per la parità di genere nel contesto lavorativo

Prima Emissione: 26-02-2025      Emissione Corrente: 26-02-2025      Data di Scadenza: 25-02-2028

ACCREDIA  
UNIVERSITÀ DI CANTERBURY

CVI ITALIA  
PdR 125

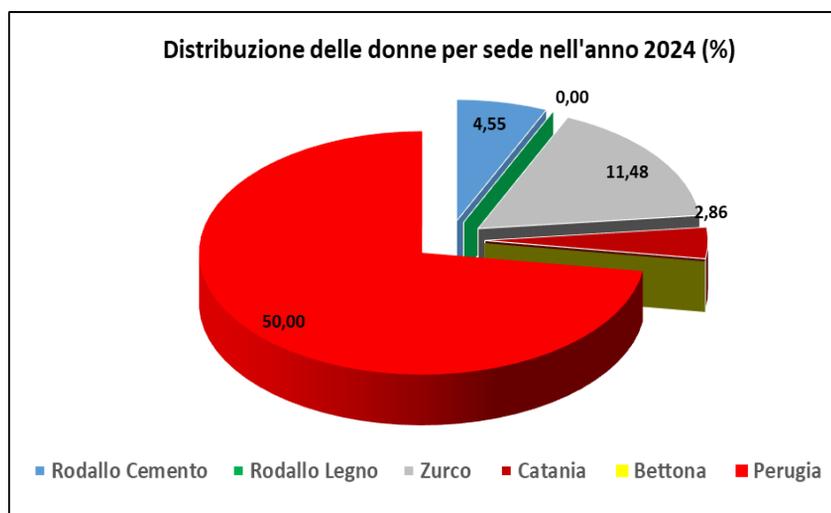
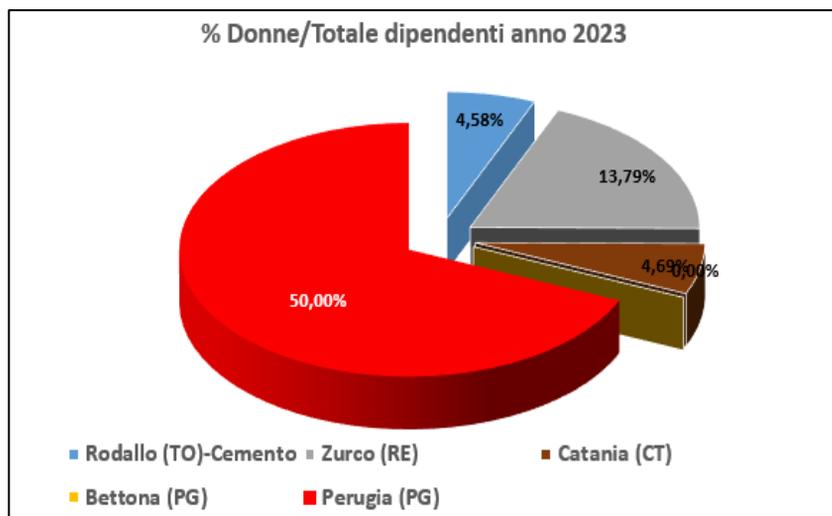
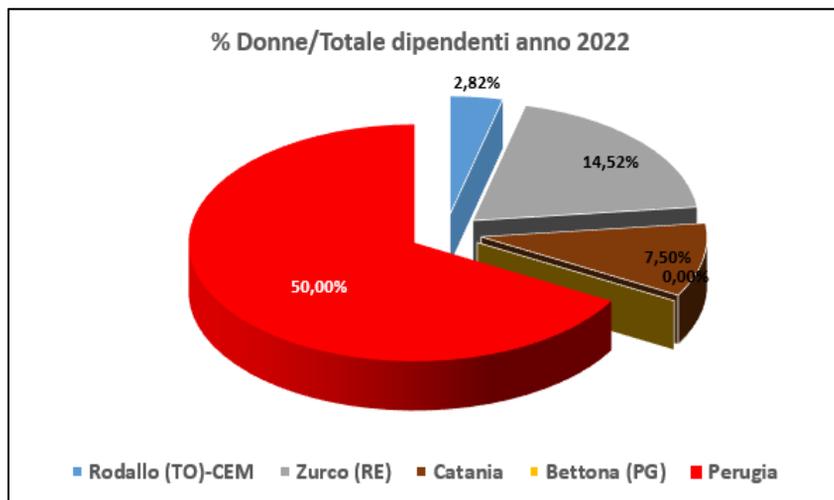
Sanna M. Antonietta  
C.E.O.  
CVI Italia Srls  
Sanna F. Autovisio

Il presente certificato è soggetto al rispetto del Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione Aziendale di CVI ITALIA S.R.L. la sua validità è subordinata a sorveglianza periodica annuale e al rispetto completo del sistema di gestione con periodicità triennale. Il certificato è composto da una pagina. È permessa la pubblicazione del certificato. Per informazioni parziali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico 80039099 o indirizzo e-mail info@cvi-italia.com.

CVI ITALIA Srls  
Via A. Calzoni n. 1/3 - 40128 Bologna (BO)  
Tel: 800 196 099 - Email: info@cvi-italia.com

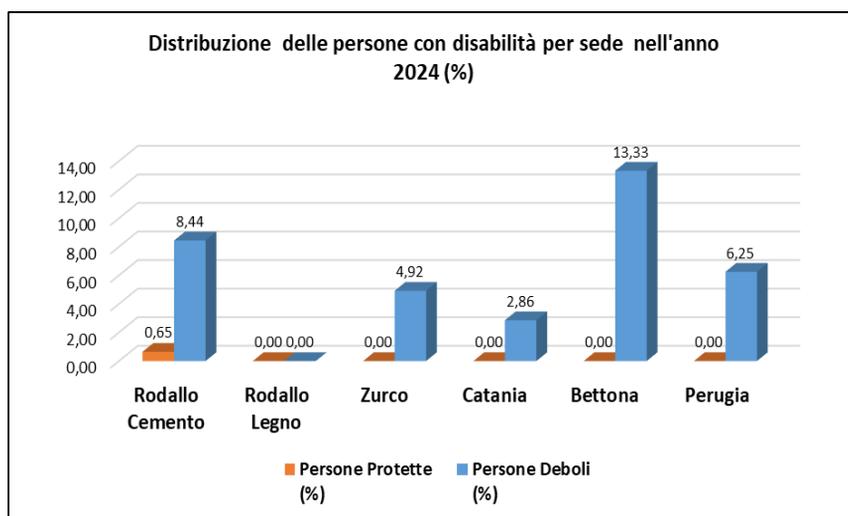
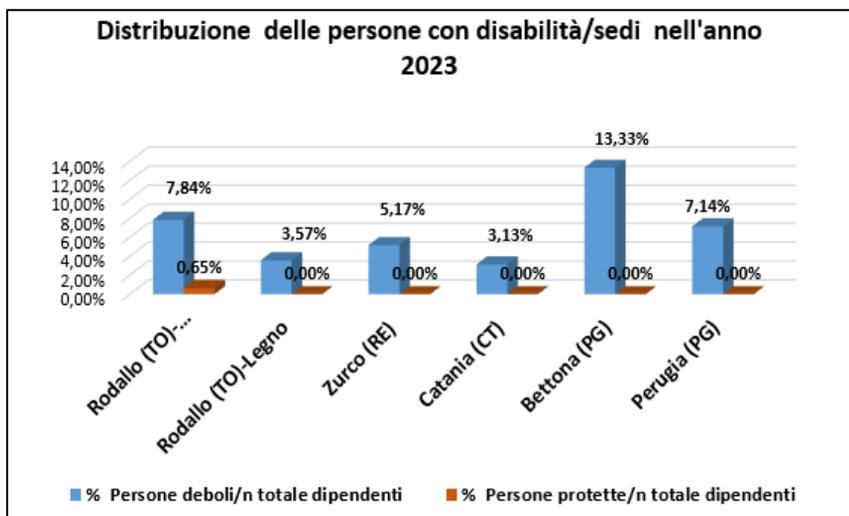
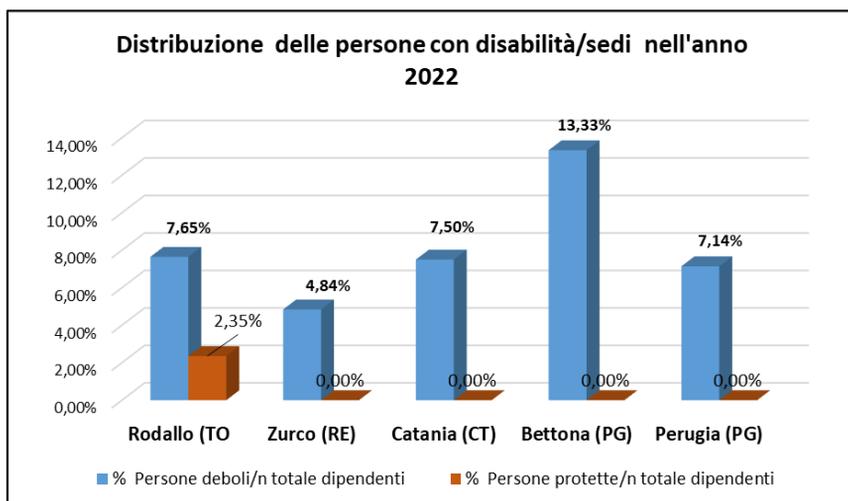


Di seguito si riporta il livello occupazionale femminile sul totale per ogni sede della Margaritelli Ferroviaria





Di seguito si riporta il livello occupazionale di persone deboli o protette sul totale per ogni sede della Margaritelli Ferroviaria

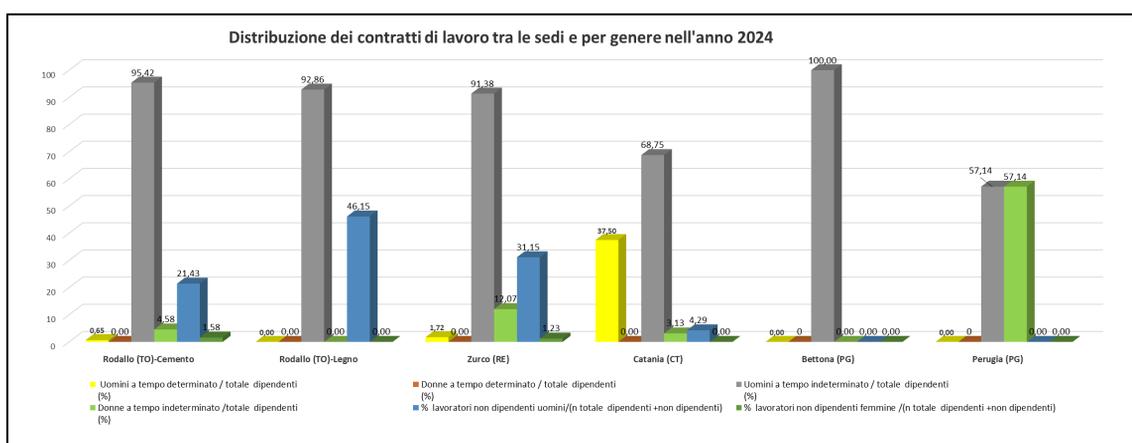
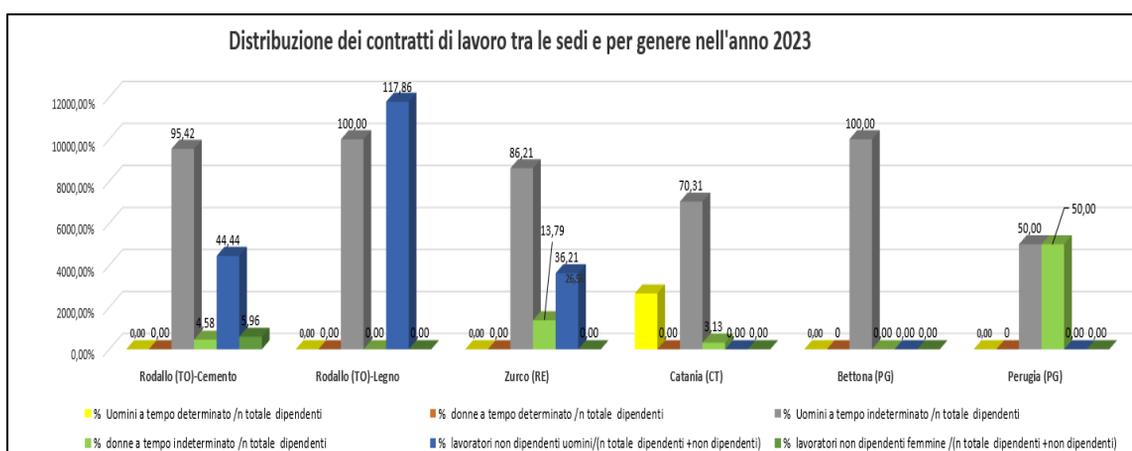


## 5.12 Tutela e valorizzazione delle persone / 1



Margaritelli Ferroviaria riconosce il valore delle risorse umane e l'importanza della loro partecipazione all'attività d'impresa, impegnandosi a migliorare ed accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

La società favorisce contratti a lungo termine con i propri dipendenti, riconosce uno stipendio mediamente superiore alla paga base stabilita dalla contrattazione collettiva ed un premio di produzione distribuito su tutte le sedi.

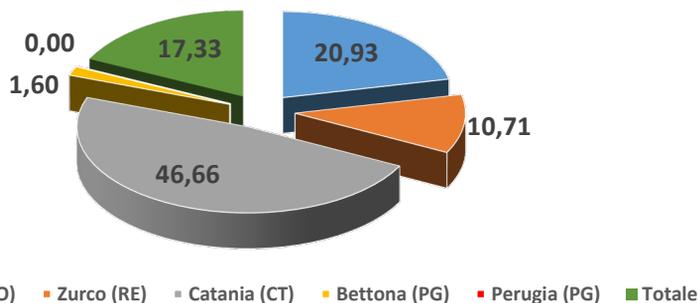


Inoltre, per la crescita professionale del personale, è continuata anche nel 2024 l'importante attività di formazione con un investimento in linea con quello dell'esercizio precedente (+1,05%). La Formazione erogata ha riguardato la Sicurezza e la Salute, l'Ambiente nonché ambiti Tecnici strettamente connessi all'attività svolta dall'azienda. A fronte di una spesa pressoché invariata si registra un sensibile incremento delle ore somministrate grazie alla componente gestita internamente (addestramento e formazione lavoratori generale/specifica).

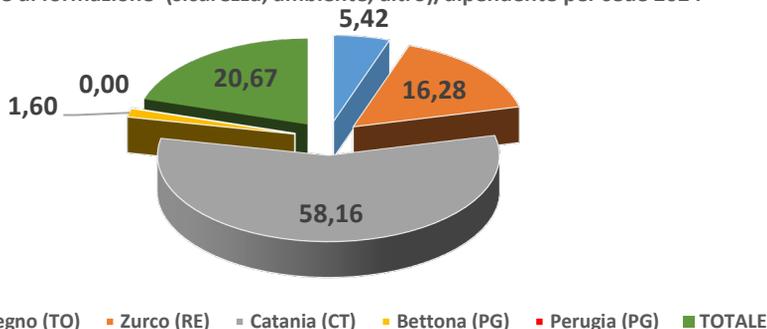
## 5.12 Tutela e valorizzazione delle persone / 2



% Ore di formazione (sicurezza, ambiente, altro)/dipendente per sede 2023



% Ore di formazione (sicurezza, ambiente, altro)/dipendente per sede 2024



	2022	2023	2024
<b>Spesa per l'erogazione della formazione ai lavoratori</b>	€ 203.139	€ 348.984	€ 352.651

### Anno 2023:

- 67,30 % contratti indeterminati sul totale dei lavoratori
- 1650 € circa di premio medio per dipendente, erogato anche sottoforma di fringe benefits deducibili fiscalmente dal lavoratore
- >46% circa stipendio medio rispetto paga base prevista da CCNL
- 42,17% dipendenti iscritti ad un sindacato
- Totale ore di **formazione**: 7.939 h di cui per **Ambiente** e **Sicurezza**: 5.753 h

### Anno 2024:

- 76,51 % contratti indeterminati sul totale dei lavoratori
- 1230 € circa di premio medio per dipendente, erogato anche sottoforma di fringe benefits deducibili fiscalmente dal lavoratore
- >42% circa stipendio medio rispetto paga base prevista da CCNL
- 40,94% dipendenti iscritti ad un sindacato
- Totale ore di **formazione**: 9.378 h di cui per **Ambiente** e **Sicurezza**: 7.095 h